

MEMORIA DE ACTIVIDADES

COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL
DE SALAMANCA Y ZAMORA

2021



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

Índice

| | |
|---|----|
| 1. Organización interna y Junta de Gobierno | 2 |
| 2. Consejo Estatal | 4 |
| 3. Consejo Regional | 7 |
| 4. Gestión Económica | 10 |
| 5. Comunicación | 13 |
| 6. Reivindicación y Acción | 21 |
| 7. Universidad de Salamanca | 24 |
| 8. Formación | 25 |
| 9. Personal | 40 |
| 10. Comisión de empleo | 41 |
| 11. Comisión ejercicio libre | 42 |
| 12. Servicios a las personas Colegiadas | 44 |

1. Organización interna y Junta de Gobierno

Se han mantenido **reuniones mensuales de Junta de la Gobierno** (excepto agosto), así como contacto continuo de los miembros de la JG a través del correo electrónico y otros medios.

Las reuniones celebradas han sido:

- 20 de enero.
- 15 de febrero.
- 1 de marzo.
- 28 de abril.
- 26 de mayo.
- 14 de junio.
- 6 de julio.
- 27 de septiembre.
- 14 de octubre.
- 23 de noviembre.
- 15 de diciembre.

El 24 de marzo de 2021 se celebró la **Asamblea General Ordinaria** del COTSSAZA en la que dio lectura y se aprobó la Memoria de actividades y económica del año 2020.

La composición actual de la **Junta de Gobierno** es la siguiente:

- **D^a MARÍA ISABEL TAMAME MONTERO.** Presidenta
- **D^a REBECA CABEZAS GARCÍA.** Vicepresidenta
- **D^a M^a ÁNGELES SANZ ABAD.** Secretaria
- **D^a. VANESA GARCÍA CASTILLO.** Tesorera
- **D^a CRISTINA CALVO MARTÍNEZ.** Vocal
- **D^a M^a BEATRIZ CARBALLO SÁNCHEZ.** Vocal
- **D^a M^a VICTORIA MOSTAZA FERNÁNDEZ.** Vocal

- **D^a M^a DOLORES PASCUA HERNÁNDEZ.** Vocal
- **D. HUGO VICENTE CEPA.** Vocal

Y las **Comisiones de Trabajo** son:

- Comisión de Formación.
- Comisión de representación en el Consejo General.
- Comisión de representación en el Consejo Regional.
- Comisión de Comunicación y grupo de trabajo “*Trabajo TS Visible*”.
- Comisión de Universidad.
- Comisión de Ejercicio Libre de la profesión.
- Comisión de Economía.
- Comisión de Personal.
- Comisión de Reivindicación.



de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

2. Consejo General de Trabajo Social

Asamblea General de Colegios Oficiales de Trabajo Social. Realizada de manera telemática el 27 y 28 de marzo.

Asamblea General Ordinaria y Premios Trabajo Social: 27 y 28 de marzo de 2021. Tras la reunión extraordinaria que mantuvo la Junta de Gobierno del Consejo General de Trabajo Social celebrada el día 5 de marzo acordó que las Asambleas Generales Ordinarias se realizarán por medio de una reunión a distancia asincrónica (telemática), debido al inicio de la pandemia, hasta que la situación epidemiológica permitiera otra cosa.

Creación y aprobación de la composición del equipo directivo del Buen Gobierno del Consejo General del Trabajo Social, siendo la presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora, D^a María Isabel Tamame Montero, presidenta de la misma por ser la presidenta de menor de edad y la presidenta del Colegio Oficial de Trabajo Social de Valladolid y Segovia, vicepresidenta por el mismo criterio pero de mayor edad.

Asamblea General Ordinaria del 17 al 18 de diciembre de 2021. Asamblea y Premios Estatal de TS el 26, 27 y 28 de marzo de 2021, en Ciudad Real, en el transcurso del XIV Congreso Estatal de Trabajo Social.

La celebración de la Asamblea General Ordinaria tuvo lugar el sábado 12 al domingo 13 de diciembre de manera telemática con la asistencia de las presidencias de los Colegios Oficiales de Trabajo Social de España y con la Junta de Gobierno del Consejo General. En representación del Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora acudió de manera virtual la presidenta del mismo.

En esta asamblea se compartieron horas de análisis, reflexión y propuestas para seguir desarrollando nuestra profesión, con un amplio orden del día.

Se trataron los siguientes puntos: la presentación de candidaturas Premio Estatal del Trabajo Social 2021, la presentación de los nuevos modelos de registro de

memorias de los distintos colegios y la formación que va ligada a los mismos procesos, información sobre el desarrollo del XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano de Trabajo Social, revisión y aprobación del Plan de Trabajo del 2021 y revisión y aprobación del presupuesto para el año 2021-

En esta Asamblea se retomó la presencialidad con todas las medidas preventivas de covid.19 y previa prueba de antígenos realizada antes de entrar en la asamblea por personal sanitario. Se llevó a cabo en la Casa de León, Madrid.

Líneas de trabajo:

– **Grupo de Trabajo de Emergencias Sociales** (Responsable: delegado del COTS Eladio Ruano). Participación de Presidencia en todas las reuniones telemáticas semanales referentes a este tema con el Consejo General y la reunión telemática con presidencias y coordinadores/as desde el Consejo Regional de CyL.

Estas reuniones desde el Consejo General han tenido una temporalidad semanal desde el viernes 3 de abril del 2020 con una duración estimada de reunión de 3 horas de trabajo.

Creación y participación activa desde el 20/03/2020 en el grupo creado por el Consejo General GEIES COVID-19, para abordar la crisis sociosanitaria derivada de la pandemia: <https://www.cgtrabajosocial.es/docinteresocovid>

– **Grupo de Trabajo de representación colegial a través de presidencias en referencia al Ingreso Mínimo Vital.** Trabajo orientado a realizar aportaciones a través de reuniones telemáticas al informe presentado por el Consejo General en la mesa de diálogo del Gobierno:

<https://www.cgtrabajosocial.es/noticias/consideraciones-del-consejo-general-al-real-decreto-ley-sobre-el-ingreso-minimo-vital/6304/view>

Reuniones telemáticas periódicas propuestas por el Consejo General para dar cuenta y mantener informados a los 36 colegios sobre la actividad que se está desarrollando.

La estructura colegial reconoce públicamente el compromiso diario de las/os trabajadoras/es sociales.



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

3. Consejo Regional

El Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora ha acudido a las ocho reuniones convocadas a lo largo de 2021 (29/01, 12/03, 27/04, 8/06, 28/07, 24/09, 6/10 y 5/11), así como a la Asamblea General Ordinaria de 20/03/21. A lo largo de 2021 han cambiado las representaciones de los C.O. de Valladolid-Segovia (asume la secretaría en funciones) y Ávila.

El Consejo autonómico mantiene tres convenios con la Junta de Castilla y León (TIPA, Formación en materia de Violencia de Género y Grupo regional de voluntariado en emergencias).

También se tiene representación en grupos de trabajo, comisiones o secciones promovidos por la Junta de Castilla y León. Se detallan a continuación las actuaciones más significativas:

- ✓ Plataforma de formación. Realización de curso sobre T.S. forense del C.O. Valladolid-Segovia y las tres ediciones del curso en materia de Violencia de Género del Consejo autonómico.
- ✓ Comisión Deontológica. Actualización reglamento de la Comisión con ampliación de su composición en dos personas. Se abren las candidaturas a los colegios y se presentan dos candidatos/as (Pablo de la Rosa, C.O. Valladolid-Segovia y Maribel Conde, C.O. Salamanca-Zamora). Se aceptan ambas candidaturas. La comisión participa invitada en la I Jornada de Comisiones deontológicas de Trabajo social: COMPARTIENDO EXPERIENCIA, GENERANDO RED organizado por el Consejo General.
- ✓ Colaboración con el Consejo General sobre Oficinas de Atención a Víctimas (reuniones el 9/02/21 y 9/04/21).
- ✓ Colaboración con la Junta de Castilla y León en la campaña de vacunación COVID-19 de profesionales.

- ✓ Desarrollo del Convenio con la Dirección General de la Mujer para formación en materia de Violencia de género: propuesta de contenidos, elaboración contenidos, maquetado, planificación de los cursos, matriculación, reuniones con las personas formadoras, soporte técnico para la celebración de los cursos, evaluación y preparación de títulos.
- ✓ Aportaciones del Consejo a diferentes procesos de consulta sobre normativas: Ley del Tercer sector, Ley de voluntariado, Anteproyecto ley de atención residencial, Decreto de la Comisión de garantía y evaluación en CYL respecto a la ley de eutansia, Anteproyecto de Ley de la Función Pública, Ley de Violencia de Género, Proyecto Decreto Concierto social, Plan Estratégico de Castilla y León contra la soledad no deseada y el aislamiento social y en Gobierno abierto (Plan estratégico servicios sociales 2022-2025 y Titulados Grupo A1).
- ✓ Participación del Consejo Autonómico de Trabajo Social De Castilla y León en las reuniones convocadas de la Sección de Servicios Sociales de Responsabilidad Pública, en la Sección de Género del Observatorio de la Comunidad de Castilla y León, en la Sección de Atención y prevención de drogodependencias y en la Comisión de seguimiento del convenio TIPPA.
- ✓ Modificación de la representación en la Sección de Atención y prevención de drogodependencias.
- ✓ Seguimiento del convenio de valoración de familias para adopciones y seguimientos (TIPPA).
- ✓ Recurso a la Convocatoria de Bolsa de T.S. de la JCYL.
- ✓ Adhesión al Proyecto DIHSE de la Diputación de Zamora.
- ✓ Reunión con la Directora General de Función Pública.

- ✓ Acto 20 aniversario Consejo.



Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca-Zamora

4. Gestión Económica

Siguiendo con uno de los Principios de la Comisión Económica del Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora, el de transparencia económica, se ha procedido a realizar la memoria económica anual con el objetivo de que las personas colegiadas conozcan los ingresos y gastos del colegio, así como el balance económico.

Durante el año 2021 se ha informado de manera trimestral del estado de las cuentas a la JG.

También durante el año 2021 se han ido abordando las diferentes actividades que sin estar programadas han sido presentadas y aprobadas en Junta y cuya realización y puesta en marcha han requerido de cierto presupuesto económico, así pues tras un análisis de la situación económica y una evaluación de la previsión de los gastos necesarios, se han ido aprobando y realizando.

Durante el año se ha ido informando a la JG del estado de morosidad de las personas colegiadas y de las acciones llevadas a cabo tanto para advertir de esta situación como para resolver los casos. En concreto han sido tres las personas colegiadas que no habiendo abonado la cuota colegial de los dos últimos años, han sido dadas de baja como personas colegiadas.

A continuación, se analizarán los datos relativos a los ingresos y gastos del COTSSaZa:

MEMORIA ECONÓMICA 2021

| CONCEPTO | GASTO AÑO 2021 EN EUROS |
|---|-------------------------|
| SERVICIOS EXTERNOS | |
| ASESORÍA LABORAL | 724,04 |
| SEGUROS MAPFRE | 119,29 |
| ENTIDAD RIESGOS LABORALES | 0,00 |
| DOMINIO WEB | 653,40 |
| CONSULTORÍA LOPD | 121,00 |
| ARRENDAMIENTO LOCAL SEDE | 2456,00 |
| SERVICIO LIMPIEZA SEDE | 600,16 |
| SEGUROS DE R.C. | 838,16 |
| LUZ Y AGUA | 410,57 |
| TELÉFONO Y ADSL | 650,54 |
| RENTING IMPRESORA | 194,52 |
| IMPRESIONES | 122,07 |
| TRANSPORTE | |
| DESPLAZAMIENTOS JG | |
| GASTOS DE REPRESENTACIÓN | |
| GASTO ASAMBLEA GENERAL | 158,65 |
| PERSONAL | |
| RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL | 3877,82 |
| SUELDOS Y SALARIOS | 9160,71 |
| SERVICIOS BANCARIOS | |
| IMPUESTOS Y COMISIONES BANCARIOS | |
| DEVOLUCIÓN Y COMISIÓN RECIBOS | |
| TOTAL | 1148,01 |
| TRIBUTOS | |
| RECAUDACION MODELO 115-297 | |
| RECAUDACION MODELO 111-297 | |
| RECAUDACIÓN MODELO 115-305 | |
| TOTAL | 2303,46 |
| ACTIVIDADES FORMATIVAS | |
| PAGO DOCENTES | 13460,11 |
| MATERIAL CURSOS | |
| DEVOLUCIÓN TASAS CURSOS | |
| OTROS GASTOS | |
| MATERIAL OFICINA, DOTACIÓN LIBROS, OTROS. | 345,03 |
| CONSEJO REGIONAL | 720,00 |
| CONSEJO GENERAL | 5025,04 |
| TIPAI | 30,00 |
| | |
| TOTAL GASTOS ANUALES | 43118,58 |

| CONCEPTO | INGRESOS AÑO 2021 EN EUROS |
|-------------------------------|----------------------------|
| ALTAS | 1005,00 |
| CUOTAS COLEGIALES | 31803,21 |
| INTERESES | 1,00 |
| SEGUROS RC | 742,55 |
| TIPAI | 93,14 |
| CONSEJO GENERAL | 185,68 |
| ACTIVIDADES FORMATIVAS | |
| FORMACION | 14354,00 |
| TOTAL | 48184,58 |

Según la documentación obrante en la Tesorería del Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora y atendiendo al balance de ingresos y gastos según movimientos bancarios realizados entre el 1 de enero del 2021 y el 31 de diciembre del 2021, se desprende que el ejercicio de ha cerrado con un superávit de 5.066.04 euros.

ACTIVO A 1 DE ENERO DEL 2021: 21.608.25 euros.

ACTIVO A 31 DE DICIEMBRE DE 2021: 26.674.29 euros.

5. Comunicación

Actualización de la página web del colegio:

<http://www.trabajosocialsalamancazamora.org/>

El año 2021 ha supuesto la vuelta a la normalidad en cuanto a los contenidos difundidos a través de nuestra página web, después de un 2020 marcado por el inicio de la pandemia provocada por la expansión del Covid-19.

Durante este año se ha continuado, en la línea que veníamos avanzando, centrando nuestra labor de difusión en los contenidos propios generados por el COTSSAZA.

Asimismo se ha continuado apostando por la página web como medio para la inscripción en los cursos formativos propios del COTSSAZA.

Teniendo en cuenta la reestructuración que hemos llevado a cabo en la web en la que hemos refundido el apartado de NOTICIAS y el de EVENTOS en un nuevo apartado denominado ACTUALIDAD, los datos que arroja este 2021 son:

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 | |
|-------------------|------|------|------|------|------|------|-----------------|
| Actualidad | 35 | 55 | 40 | 35 | 70 | 91 | <i>Noticias</i> |
| | | 11 | 18 | 28 | 53 | 75 | <i>Eventos</i> |

Los números globales de la web son:

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|--------------------------------------|------|--------|--------|--------|--------|
| Número de visitas | * | 17.929 | 16.425 | 16.298 | 11.711 |
| Usuarios nuevos | * | 4.541 | 4.593 | 4.836 | 3.336 |
| Duración media de las visitas | * | 01:46 | 01:35 | 02:05 | 02:53 |

| | | | | | |
|-------------|---|--------|--------|--------|--------|
| % de rebote | * | 52,24% | 62,48% | 66,53% | 64,80% |
|-------------|---|--------|--------|--------|--------|

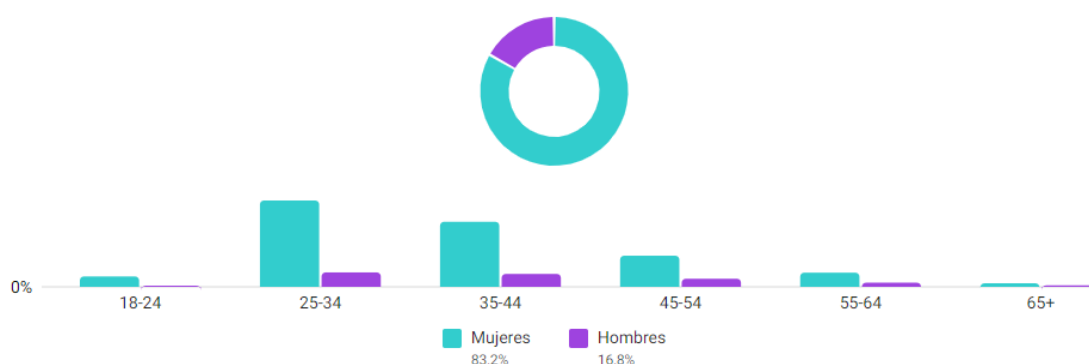
* Los datos de la web de este ejercicio no han podido ser extraídos por problemas de acceso a la aplicación.

Utilización y dinamización de la página de Facebook: Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora

Se ha actualizado de forma continua y se ha facilitando la participación y comunicación con personas colegiadas, otros Colegios Oficiales de Trabajo Social, entidades y plataformas vinculadas a nuestra profesión, etc. De la misma forma se han difundido todos aquellos eventos en los que el COTSSAZA ha participado.

Los datos destacables de esta red social, la más activa del Colegio, son:

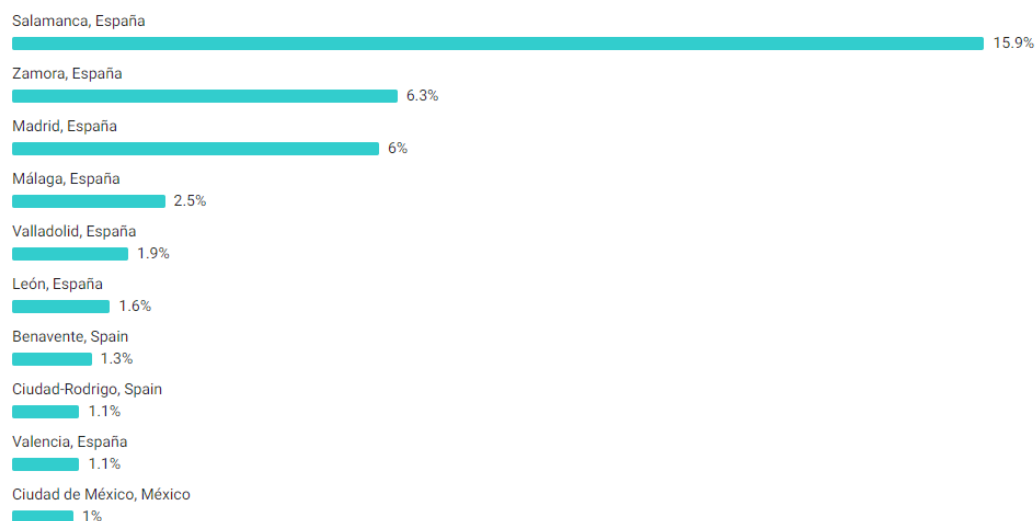
- ✓ **‘ME GUSTA’:** a **1.629** personas les gusta nuestra página, dato que supone un incremento de **130 personas** respecto al ejercicio anterior.
- ✓ **‘SEGUIDORES’:** **1.773** personas siguen nuestra página. Hemos aumentado en 256 personas respecto al año anterior.
- ✓ **Edad y sexo:**
 - Mujeres: 83,2%
 - Hombres: 16,8%



✓ Principales países:



✓ Principales ciudades:



Utilización y dinamización del perfil de Twitter: @COTSSaZa

A lo largo del año 2021 hemos alcanzado **1.043 seguidores**, lo que supone **58 seguidores más respecto al año anterior**, consolidando así el crecimiento anual desde el año 2016 que se creó el perfil en esta red social.

Nuestro colegio sigue las noticias y actualizaciones de **559** instituciones, entidades y personalidades, del ámbito social y político y principalmente vinculados al Trabajo Social.

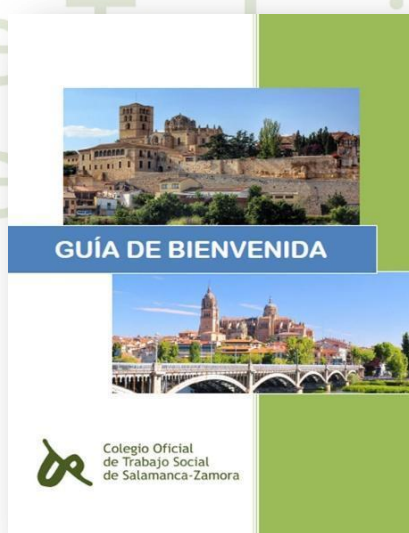
Utilización y dinamización del perfil de LinkedIn: Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora

Ver apartado de EMPLEO y FORMACIÓN.

Envío de la Guía de Bienvenida a nuevos colegiados/as:

Consolidación de la Guía de Bienvenida al COTSSAZA como herramienta para la acogida e información a nuevos colegiados tras formalizar el proceso de colegiación.

Se remite por parte del personal administrativo a todas las personas que se unen al Colegio junto con un correo electrónico de bienvenida.



Colaboración con otras entidades y Administraciones cercanas a la actividad profesional del Trabajo Social.

Durante el año 2020, desde el COTSSaZa hemos colaborado con entidades y administraciones públicas tanto de Salamanca como de Zamora difundiendo muchas de las actividades, formaciones, jornadas, encuentros, convocatorias de

empleo público, ofertas de empleo privado, etc. de las que hemos tenido conocimiento.

Esta difusión la hemos realizado a través de los distintos canales de comunicación de que disponemos: página web, redes sociales, Boletín de Formación y Empleo COTSSaZa, correos electrónicos a colegiatura, etc.

Análisis de las demandas que realizan las personas colegiadas:

Durante este año la atención al público se ha visto afectada por la situación sanitaria por la COVID-19. Durante un tiempo el Colegio permaneció cerrado a la atención presencial y posteriormente se abrió, pero siempre con atención con cita previa. En este año las demandas han sido realizadas en mayor medida por correo electrónico y por el teléfono.

Las demandas realizadas son las siguientes:

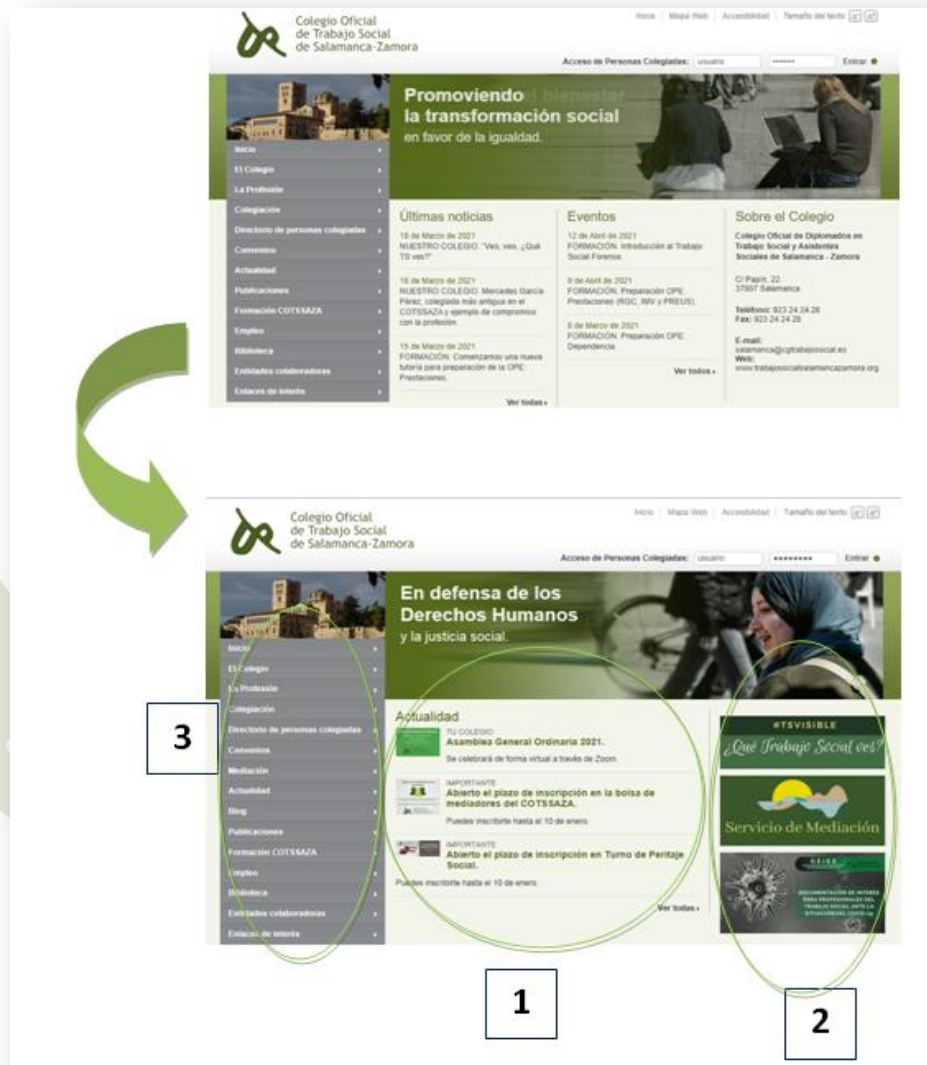
- ✓ 40% Solicitud de Información de convocatorias de oposiciones, cursos de formación, programa de actividades del Colegio
- ✓ 10% TIPAI
- ✓ 40% Sobre Servicios del Colegio y Colegiación.
- ✓ 10% Solicitud de Informes de estar Colegiados, de pago de cuota.

Remodelación de la página web del COTSSAZA.

Durante el año 2021, hemos remodelado la página web simplificando y facilitando el acceso y navegación por la misma:

- a) Modificación de la estructura de la página de inicio: hemos unificado las secciones de NOTICIAS y EVENTOS en ACTUALIDAD (1); hemos creado varios

accesos directos en la parte derecha de la web para acceso a secciones específicas y que queríamos destacar (2); y hemos ampliado el menú de la parte izquierda de la web adaptándolo a las nuevas necesidades (3).



- b) Modificación de la sección ACTUALIDAD: hemos refundido el apartado ACTUALIDAD y sus tres subapartados (noticias, circulares y eventos) en un único apartado. Lo hemos colocado en la página principal en un lugar central tal y como hemos visto más arriba.
- c) Introducción de etiquetas temáticas en la sección ACTUALIDAD.
- d) Creación de espacio VENTANILLA ÚNICA.

- e) Creación de la sección MEDIACIÓN.
- f) Creación del blog TS VISIBLE y sus subapartados PARTICIPA y DESCUBRE TS.

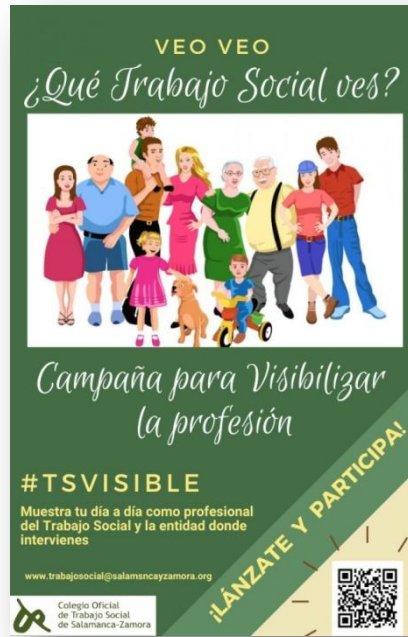
Puesta en marcha de la Ventanilla única del COTSSAZA.

Durante el año 2020, hemos puesto en marcha el servicio de *Ventanilla única* para reforzar el acceso a la información de la colegiatura y para la realización de trámites de forma telemática.



Puesta en marcha del grupo de trabajo “Trabajo Social Visible”.

Durante este ejercicio se ha conformado el grupo de trabajo “*Trabajo Social Visible*” que ha venido desarrollando distintas acciones para favorecer la visibilidad de la profesión.



Se ha habilitado en la web COTSSAZA un apartado propio:



6. Reivindicación y Acción

Desarrollo de acciones de denuncia y reivindicación relacionadas con la profesión:

Hemos presentado recursos de reposición a las bases de la bolsa de Trabajo Social del Ayuntamiento de Salamanca y a las bases de la bolsa de empleo de la Junta de Castilla y León.

Presentamos recurso de reposición a las bases de la bolsa de TS del Ayuntamiento de Salamanca.

La convocatoria contempla la exclusión de trabajadores/as sociales sin experiencia reciente en CEAS.

25 de Octubre de 2021

[volver](#)

El pasado miércoles, día 13 de octubre se publicaba en el Boletín Oficial de Salamanca la convocatoria y bases para la confección de una bolsa de trabajo de Trabajadores/as Sociales para cubrir necesidades urgentes en el Área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Salamanca. Dicha convocatoria recogía como requisito poseer *'experiencia profesional mínima de 6 meses (desde el año 2017), en Centros de Acción Social dependientes de las Entidades Locales de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, con nombramiento interino o contrato laboral, en puestos y/o funciones de trabajador/a social'*.

Desde el COTSSaZa consideramos que este requisito quiebra el principio de igualdad recogido en la normativa de acceso a la función pública puesto que impide el acceso a todos aquellos Trabajadores/as Sociales que no dispongan de una experiencia previa de seis meses en Centros de Acción Social (CEAS) por no haber podido acceder a la función pública, por haberlo hecho en puestos diferentes a los que se ocupan en CEAS, por venir desarrollando su labor en entidades del tercer sector, etc.

Ante las quejas que nos han manifestado nuestros/as colegiados/as y tras el asesoramiento del Consejo General del Trabajo Social, hemos presentado un recurso de reposición a las bases de la convocatoria solicitando que se modifique su contenido y que pueden inscribirse en el proceso selectivo todos los/as trabajadores/as sociales en condiciones de igualdad tal y como marca la normativa reguladora del acceso a la función pública.



Documentos

- BOP Salamanca - Convocatoria bolsa TS Ayuntamiento de Salamanca (.pdf 197.8 KB)
- Recurso de reposición Bolsa TS AytoSa (.pdf 214.7 KB)

También nos hemos sumado a otras campañas específicas de reivindicación como por ejemplo la impulsada a nivel estatal para poner el foco en el Trabajo Social Sanitario:

Nos sumamos a la campaña estatal #TrabajoSocialSanitarioYa

La campaña pretenden poner de manifiesto la incidencia del Trabajo Social Sanitario sobre la salud y el bienestar de la población.

28 de Abril de 2021

[« volver](#)

Desde el Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora nos sumamos a la campaña #TrabajoSocialSanitarioYa puesta en marcha por el Consejo General del Trabajo Social que desde hace más de diez años viene reivindicando la labor que se desarrolla el ámbito de la salud (hospitales, centros de salud, salud mental, adicciones, etc.) y que todavía no está reconocida como profesión sanitaria.

El anuncio de las bases del reconocimiento se produjo en el seno de la Comisión de Recursos Humanos del Ministerio de Sanidad en enero de 2019, haciéndose público en nota de prensa, y estableciendo que la regulación del Trabajo Social Sanitario se publicaría en una norma con rango de Ley.

Desde 2019 ha habido diferentes propuestas para que este reconocimiento se haga efectivo a través de disposiciones adicionales en diferentes leyes, pero hasta la fecha no se ha hecho efectivo. A día de hoy, el Ministerio de Sanidad se muestra reticente frente a este reconocimiento, motivo que lleva al Consejo General y a los Colegios a continuar trabajando en favor de una causa que consideramos justa y necesaria.

Por todo esto te animamos a que te unas a la campaña #TrabajoSocialSanitarioYa para pedir al gobierno, y en concreto al Ministerio de Sanidad, que se reconozca el Trabajo social como profesión sanitaria. **Da tu apoyo AQUÍ.**



TS Sanitario YA!!!

Documentos

- Carta adhesiones CGTS (.pdf 207.4 KB)

Apoyo en redes sociales y página web de distintas iniciativas relacionadas con temas de actualidad:

Por ejemplo, #25N #8M #NiUnaMenos #YoSiTeCreo, Open Arms, Dependencia, MENAS, etc.

Además hemos continuado empleando etiquetas temáticas para apoyar y denunciar cuestiones específicas, como #ColegiaciónObligatoria, #DesmontandoFakeNews o #EstoNoEsTS.

Difusión de Días Internacionales:

- ✓ Día Mundial del Trabajo Social. 19 de marzo
- ✓ Día Mundial del Síndrome de Down. 21 de marzo
- ✓ Día Internacional de la Fibrosis Quística. 24 de abril
- ✓ Día Internacional de los Trabajadores y Trabajadoras. 1 de mayo
- ✓ Día Internacional de l@s niñ@s víctimas inocentes de la agresión. 4 de junio
- ✓ Día del Refugiado. 20 de junio

- ✓ Día Mundial de la ELA. 21 de junio
- ✓ Día de los Abuelos. 26 de julio
- ✓ Día Mundial de la Salud Mental. 10 de octubre
- ✓ Día Mundial contra el cáncer de mama. 19 de octubre.
- ✓ Día Universal de los Derechos de la Infancia. 20 de noviembre
- ✓ Día europeo de las Personas sin Hogar. 23 de noviembre
- ✓ Día internacional contra la violencia de género. 25 de noviembre
- ✓ Día Mundial de Lucha contra el VIH/Sida. 1 de Diciembre
- ✓ Día Internacional de las personas con discapacidad. 3 de diciembre
- ✓ Día Internacional de los Derechos Humanos. 10 de diciembre



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

7. Universidad de Salamanca

Inicio de contactos con el Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social de la Universidad de Salamanca para la redacción de un nuevo convenio de colaboración.

Establecimiento de contactos con miembros del *Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social* de la USAL del para conocer el procedimiento a seguir para la redacción y firma de un nuevo convenio entre la entidad académica y el COTSSAZA.



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

8. Formación

– CONTRATACIÓN PLATAFORMA FORMATIVA PROPIA DEL COTSSAZA-

En marzo del 2020 la Junta de Gobierno decide contratar una plataforma formativa propia del Colegio para poder garantizar la realización de los cursos programados para el año 2021 sin incidencias, ya que la plataforma del Consejo Regional no garantiza la disposición de la plataforma.

Contar con esta plataforma propia nos permite organizar varios cursos simultáneamente y administrar nosotras mismas la formación.

– ACCIONES FORMATIVAS REALIZADAS:

Para la programación de las acciones del Plan Formativo 2021, se tuvieron en cuenta los temas demandados por nuestra colegiatura en la encuesta de necesidades formativas realizada en el mes de junio del 2020.

A partir de esta premisa, la Comisión de Formación elaboró un completo Plan Formativo que daba respuesta al 100% de la demanda efectuada por la colegiatura. Dicho Plan fue aprobado en reunión ordinaria de Junta de Gobierno el día 25 de noviembre del 2020 y presentado a la colegiatura en Asamblea en diciembre del mismo año.

El Plan Formativo 2021 quedó organizado y estructurado como se puede ver en la siguiente imagen:

Plan Formativo 2021



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

PRIMER CUATRIMESTRE

Taller de "Prestaciones del Sistema de Seguridad Social". Imparte Dña. Remedios González, Subdirectora Provincial en el INSS de Salamanca. Webinar de 3 h. el 15 de enero.

Tutorías preparación oposiciones: módulo de discapacidad. 6 horas online. Imparte Dña. Eva Emma Aguado, trabajadora social. Días 18, 20 y 22 de enero de 17 a 19 horas.

Curso on-line "Cómo elaborar un Informe Social" 2ª Edición. Impartido por Dña. Beatriz Carballo y Dña. Juana Ramos, trabajadoras sociales. Duración 50 horas. Comienzo en enero.

Curso Mediación: curso I "Marco normativo, modelos y procedimiento" y curso II "Herramientas básicas en la intervención del mediador/a". Total 100 horas on-line. Imparte Edukas Centro Psicosocial. Comienzo en febrero. 

Tutorías preparación oposiciones: módulo de dependencia. 6 horas vía online. Imparte Dña. Elena Guzmán, trabajadora social. Días 8, 19 y 12 de marzo de 17 a 19 horas.

Tutorías preparación oposiciones: módulo de prestaciones, RGC e IMV 6 horas online. Imparte Dña. Mª Ángeles Sanz, trabajadora social. Días 9, 14, 16 y 21 de abril.


SEGUNDO CUATRIMESTRE

Tutorías preparación oposiciones: casos prácticos. Imparte Dña. Mª Ángeles Sanz, trabajadora social. Duración 4 semanas, en el mes de mayo. Online.

Curso "Introducción al Trabajo Social Forense". Imparte Dña. Juana Ramos, trabajadora social. 100 horas online. comienzo en mayo, dos meses de duración.

Tutorías preparación oposiciones: módulo de infancia. 6 horas online. Imparte Dña. Raquel Luengo, trabajadora social. Días 10, 12 y 14 de mayo de 17 a 19 horas.

Curso on-line "Igualdad de Oportunidades y Violencia de Género". Imparte Dña. María Isabel Rodríguez, Trabajadora social. Duración 110 horas on-line. Fecha: del 3 de mayo al 12 de julio.

Taller Oratoria. "Entrevista del trabajador/a social". Imparte Edukas Centro Psicosocial. Webinar de 1,5 horas de duración. Junio. 

Curso "SAUSS". Imparte Dña. Beatriz Carballo, Trabajadora Social. Metodología por definir según situación sanitaria. 40 horas. Comienzo en junio.

TERCER CUATRIMESTRE

Curso Peritaje Social on-line: curso I "Iciación al Peritaje Social y al Informe Social Pericial" y curso II "El Informe Social como dictamen pericial" Total 160 horas. Imparte Edukas Centro Psicosocial. Comienzo el 6 de septiembre. 

Curso On-line: "Trata de personas con fines de explotación sexual". Imparte Dña. María Isabel Rodríguez, Trabajadora Social y Experta en Intervención Social e Igualdad de Género. Comienzo en octubre.

Curso "Trabajo Social Sanitario". Imparte D. Julio Piedra, trabajador social sanitario. Metodología on-line. 100 horas. Comienzo en noviembre.



Se irá ampliando la información de cada curso/tutoría antes del comienzo de éste La información será transmitida por los medios habituales. Si alguna actividad no consigue un número de inscripciones mínimo será cancelada y se procederá a la devolución del importe pagado. De ser necesario se modificará la modalidad dependiendo de la situación sanitaria del momento.

Más información e inscripciones en <http://www.trabajosocialsalamancazamora.org>  formación COTSSAZA

15 de enero: TALLER DE PRESTACIONES DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

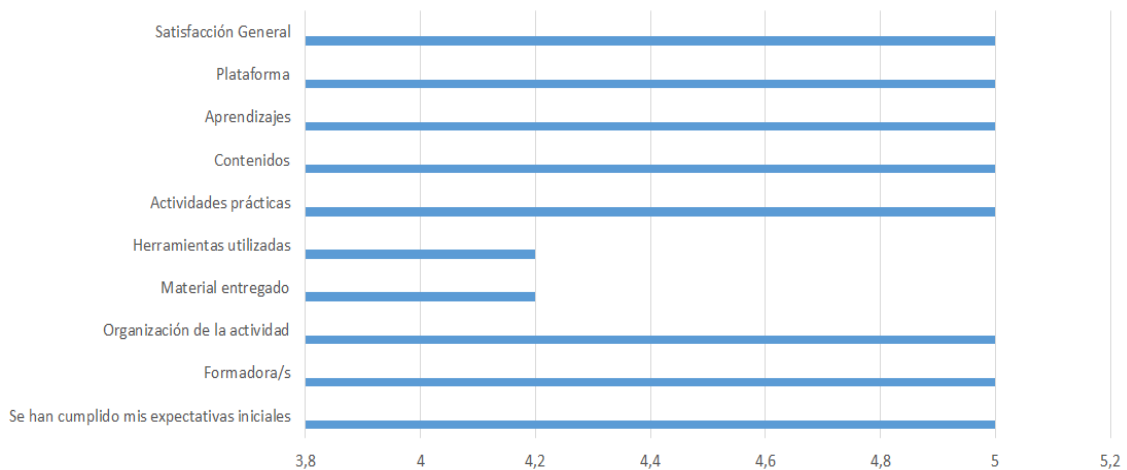


Esta actividad tuvo una gran acogida por parte de nuestra colegiatura, 40 personas colegiadas asistieron a la actividad. Remedios Gonzalez, subdirectora provincial del INSS de Salamanca hizo una gran presentación y resolvió dudas y preguntas de las personas asistentes.

2ª Edición “Cómo elaborar un informe social”



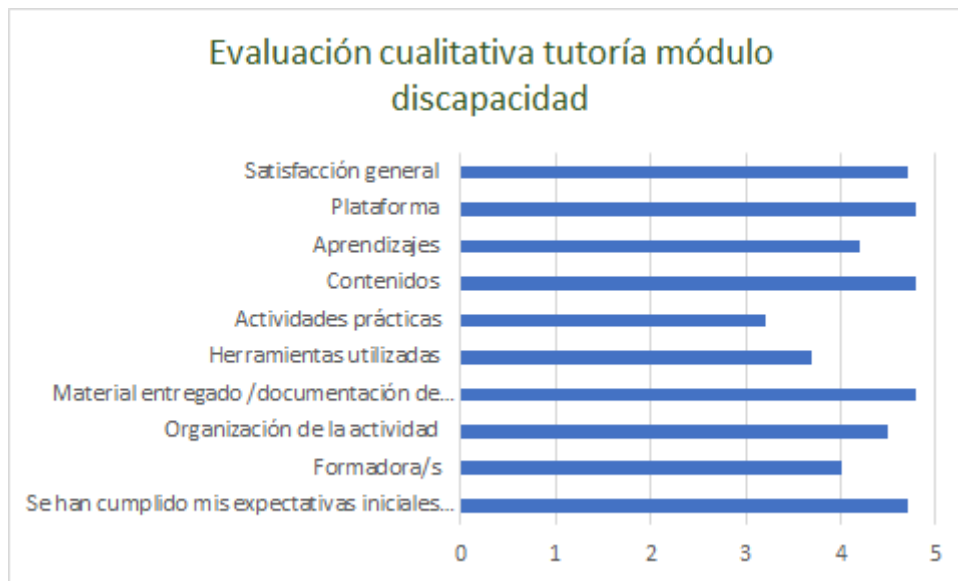
Evaluación cualitativa curso II edición Informe Social



En la 2ª edición del curso de Informe Social, participaron 32 personas, de las cuales 15 eran no colegiadas. A partir del análisis de las evaluaciones realizadas, podemos observar una valoración muy positiva del curso a juzgar por las conclusiones obtenidas.

18, 20 y 22 de enero: TUTORÍAS MÓDULO DISCAPACIDAD





En este módulo participaron 19 personas colegiadas en el COTSSAZA, se cumplimentaron un total de 7 evaluaciones y las valoraciones han sido muy positivas como se puede observar en el gráfico, con puntuaciones por encima de 4 en su mayoría, en una escala del 1 al 5, donde 1 expresa muy poco y 5 muy satisfecha con la actividad.

Febrero: Mediación para trabajadores/as sociales.

100% ONLINE

Curso de Mediación para Trabajadores/as Sociales

NORMATIVA BÁSICA
MÉTODOS
HERRAMIENTAS Y HABILIDADES PARA EL/A MEDIADOR/A

Con dinámicas grupales para practicar por Teams

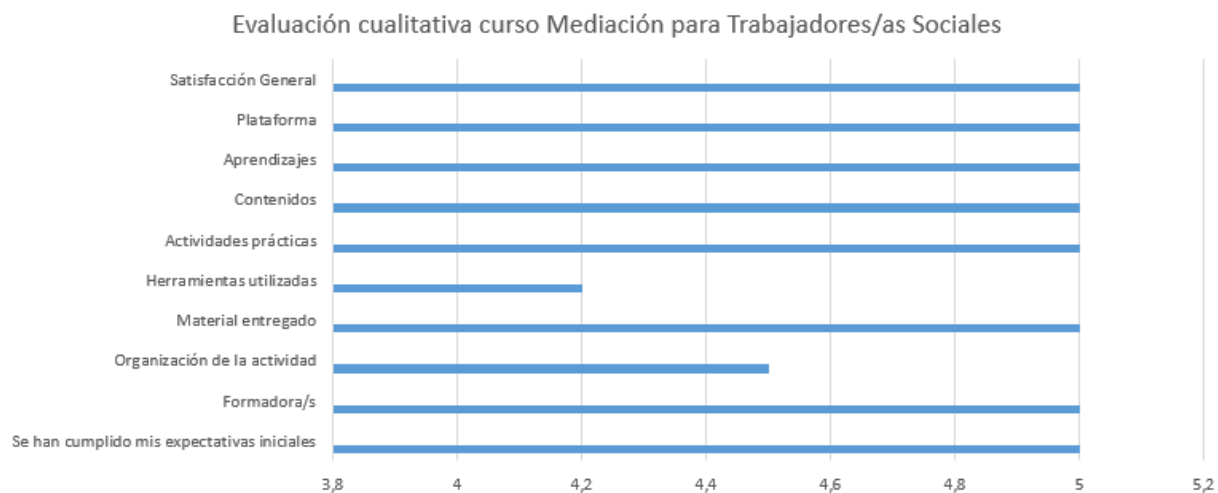
65 horas de teoría + 35 horas de prácticas.

Inicio el 15 febrero. Inscripciones abiertas
www.trabajosocialsalamazamora.org

Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca-Zamora

SOLICITADA ACREDITACIÓN AL MINISTERIO DE JUSTICIA

centro psicosocial



Participaron un total de 10 alumnos/as, de las cuáles 8 colegiadas y 2 no colegiadas. A juzgar por las evaluaciones obtenidas, la valoración de la formación ha sido muy positiva.


8, 9 y 12 de marzo: TUTORÍAS MÓDULO DEPENDENCIA

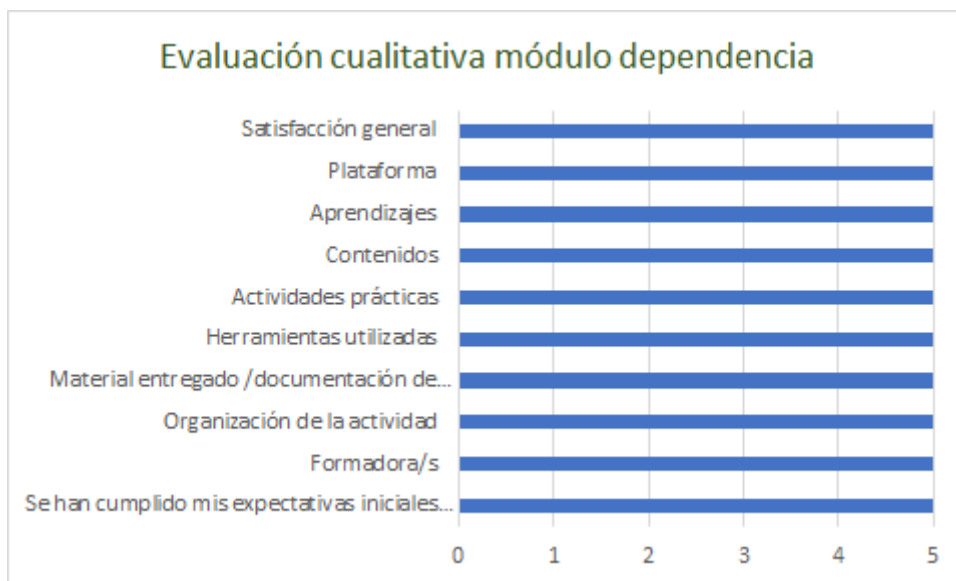
TUTORÍAS BLOQUE DE DEPENDENCIA A TRAVÉS DE ZOOM

Tutorías Módulo de Dependencia

Impartidas por
Dña. Elena Guzmán, trabajadora social.

Días 8, 10 y 12 de marzo de 17 a 19 horas.
Inscripciones del 8 al 19 de febrero
Envío de documentación el 22 de febrero
Te enviaremos los enlaces a tu correo electrónico

 Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca-Zamora



En este módulo participaron 15 personas colegiadas en el COTSSAZA y 1 persona no colegiada, se cumplieron un total de 1 evaluación y las valoraciones han sido muy positivas como se puede observar en el gráfico, con puntuaciones de 5 en todos sus ítems, en una escala del 1 al 5, donde 1 expresa muy poco y 5 muy satisfecha con la actividad.

9, 14, 16 y 21 de abril: TUTORÍAS MÓDULO PRESTACIONES



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora



**TUTORÍAS PARA
LA PREPARACIÓN DE
LA OPE
CONVOCADAS POR
JUNTA DE CASTILLA Y
LEÓN**

*A través de nuestra plataforma
en ZOOM.*

**MÓDULO DE PRESTACIONES:
(RGC / IMV / PREUS)**

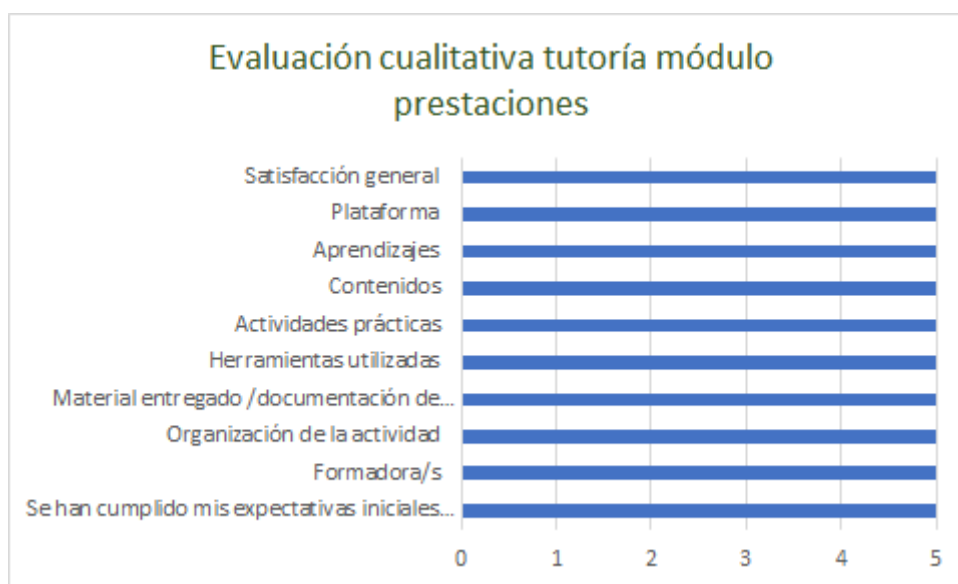
Impartida por Dña. Marian Sanz, Trabajadora Social en CEAS.

Los módulos tendrán lugar los días 9 y 16 de ABRIL de 2021.

HORARIO: 17.00 A 19.00 H

Plazo de inscripciones abierto hasta el 21 de marzo

Más información e inscripciones en nuestra web:
<http://www.trabajosocialsalamanzamora.org/>

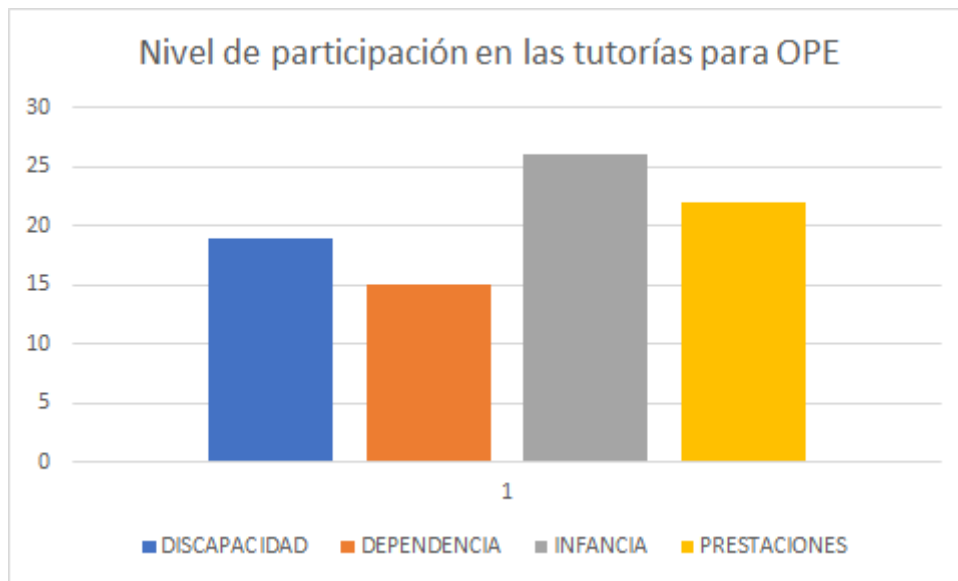


En este módulo participaron 22 personas colegiadas en el COTSSAZA y 1 persona no colegiada, se cumplieron un total de 2 evaluaciones y las valoraciones han sido muy positivas como se puede observar en el gráfico, con puntuaciones de 5 en todos sus ítems, en una escala del 1 al 5, donde 1 expresa muy poco y 5 muy satisfecha con la actividad.

10 y 12 de mayo: TUTORÍAS MÓDULO INFANCIA




En este módulo participaron 26 personas colegiadas en el COTSSAZA y no se cumplieron evaluaciones.



En general las tutorías contaron con un gran número de alumnos/as, superando con creces la participación de asistentes de las primeras tutorías llevadas a cabo en el año 2019 de manera presencial.

Mayo: Curso Introducción al Trabajo Social Forense.

Introducción al Trabajo Social Forense



100 horas.
Duración 15
semanas aprox.

Referencia especial
al Juzgado de
menores

Esta acción formativa pretende realizar un acercamiento teórico-práctico a un ámbito del Trabajo Social especializado: El Trabajo Social Forense. Se necesita de un conocimiento básico legislativo y de organización de tribunales para posibilitar la práctica profesional que se resume en asesoramiento a jueces y fiscales en su toma de decisiones.


La actividad va dirigida a personas que quieran prepararse la oposición de Trabajador/a Social del Ministerio de Justicia, personas que realicen entrevistas para ocupar alguna plaza vacante de forma temporal o simplemente quien desee realizar una aproximación a esta materia. La formación sirve para puntuar en la fase de concurso de cualquier oposición.

Los contenidos de esta actividad formativa constan de 12 temas y 3 prácticas profesionales sobre menores infractores. Para cada tema teórico presentado habrá que resolver un test para valorar los conocimientos adquiridos, así como otra alguna actividad complementaria consistente en participación en foros, comentario de artículos o noticias ... etc. La realización de estas actividades tienen carácter obligatorio y serán necesarias para obtener la certificación que se expide.

Se expedirán 3 certificados de aprovechamiento a través del COTSSaZa al alumnado considerado 'APTO'. Se expedirán 3 certificados para obtener la máxima calificación posible en los concursos de oposiciones de la siguiente manera:

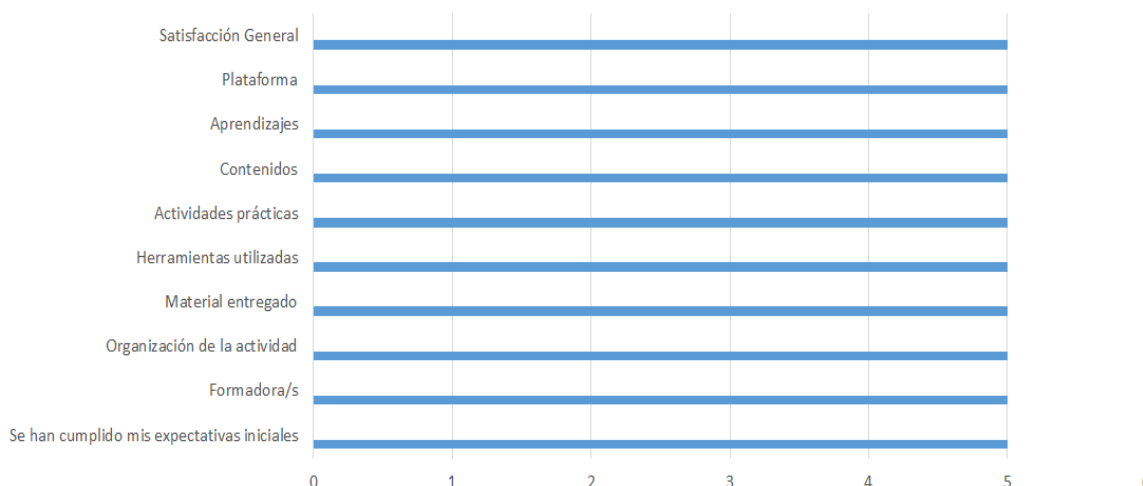
- * El Trabajador Social en la Administración de Justicia: Aproximación al medio jurídico y forense desde el Trabajo Social: 30 horas.
- * Trabajo social en Juzgados de Menores: Aproximación teórica a la intervención del Trabajo Social en Juzgado de Menores: 40 horas.
- * Práctica Profesional del Trabajo Social en Juzgados de Menores: 30 horas.

Docente JUANA RAMOS MATEOS
Cuenta con una amplia experiencia profesional en diferentes ámbitos de Trabajo Social especializado y preparación de oposiciones.
Plazo de inscripciones hasta el 8 de abril a las 20 horas.
www.trabajosocialsalamancazamora.org



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

Evaluación cualitativa curso Trabajo Social Forense



En este curso hubo un total de 18 alumnos/as inscritos/as, de los/as cuáles 3 son personas no colegiadas. La evaluación cualitativa muestra una alta satisfacción con el resultado del curso, a partir de las evaluaciones realizadas.

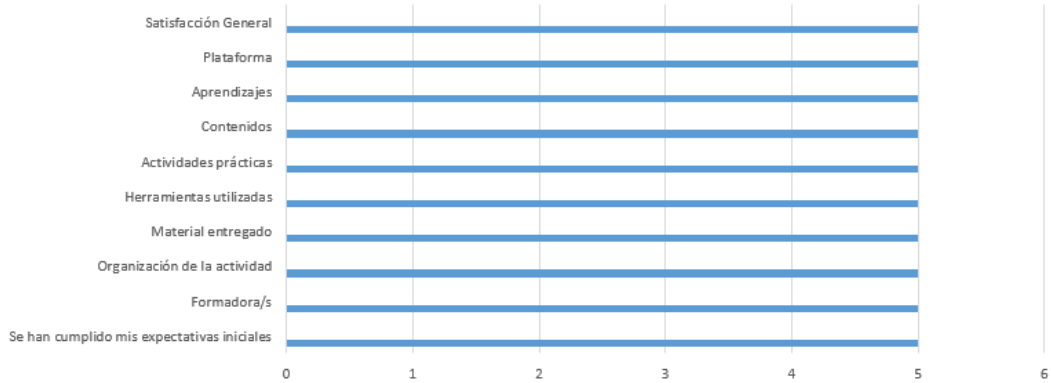
II edición del curso Igualdad de oportunidades y violencia de género.


CURSO DE 110 HORAS (10 SEMANAS)
DEL 3 DE MAYO AL 12 DE JULIO
 METODOLOGÍA ONLINE
2ª EDICIÓN
IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y VIOLENCIA DE GÉNERO
 IMPARTIDO POR MARIBEL RODRÍGUEZ CONDE
 EXPERTA EN INTERVENCIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GÉNERO

 PLAZO DE INSCRIPCIÓN DEL 19 AL 30 DE ABRIL
 ORGANIZA:

 Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca-Zamora
 Inscripciones la página web:
www.trabajosocialsalamancayzamora.org

Evaluación cualitativa II Edición Igualdad de Oportunidades y Violencia de Género



Participaron un total de X Alumnos/as, con una evaluación muy positiva, tal y como se observa en el gráfico.

3 de junio: Taller Oratoria: entrevista en el Trabajo Social

En esta actividad realizada a través de la plataforma zoom participaron un total de 11 personas colegiadas. Impartida por María Tamame de Edukas, contó con la colaboración de Alejandro Robledillo.

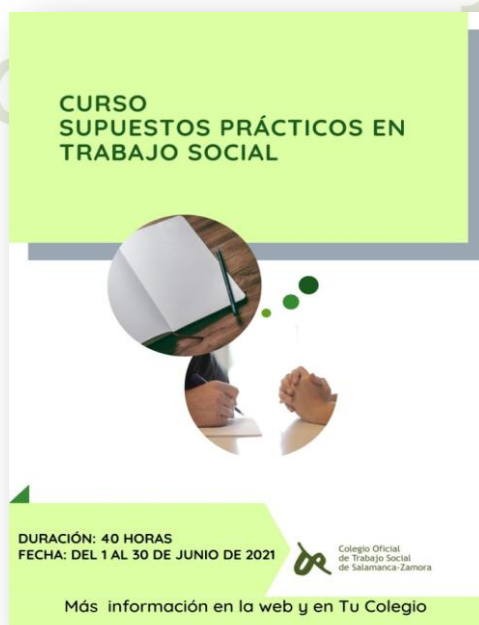


II Edición Curso “Iniciación al Peritaje Social y al Informe Social Pericial” y “El Informe Social como Dictamen Pericial” 160 horas.

Con un total de 160 horas on-line, ha sido impartido por *Edukas Centro Psicosocial*, con quien el Colegio mantiene un convenio de colaboración desde el año 2016. La actividad formativa comenzó el 6 de septiembre y contó con una duración de 8 semanas, se abordaron contenidos teóricos y prácticos dirigidos a 6 personas inscritas.

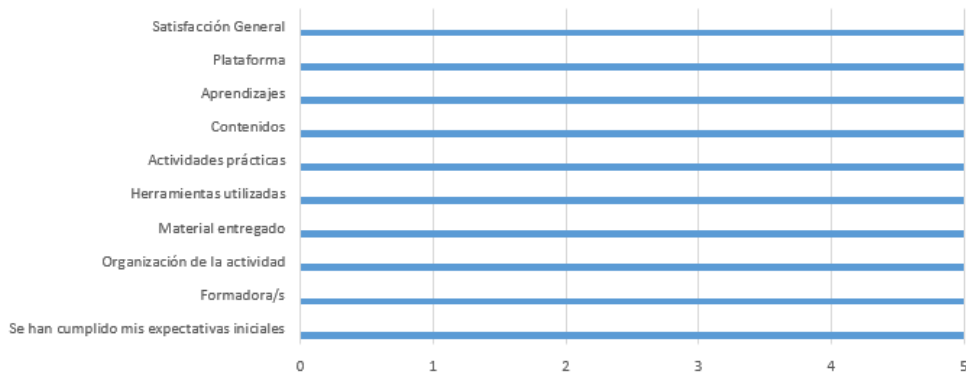


I Edición Curso Supuestos Prácticos en Trabajo Social:

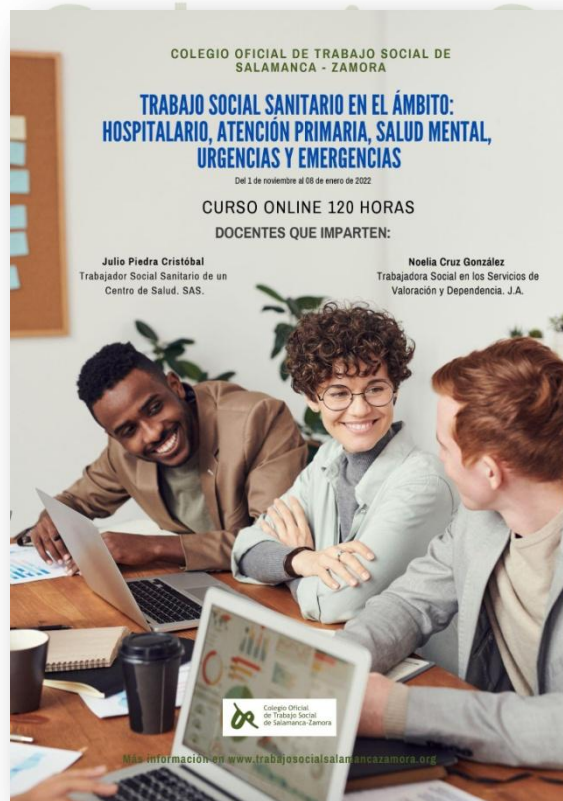


Participaron un total de 18 alumnos/as, obteniendo una evaluación muy satisfactoria, encontramos la siguiente evaluación:

Evaluación cualitativa I Edición Curso Elaboración de Supuestos Prácticos en Trabajo Social



I Edición Curso Trabajo Social Sanitario:



Participaron un total de 22 alumnos/as, dos de las cuales eran no colegiadas y 12 pertenecientes a otros colegios de Castilla y León y/o España.

A juzgar por las evaluaciones obtenidas, la valoración ha sido muy positiva, como se puede reflejar en el gráfico:



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

9. Personal

Prácticas para el Ciclo Formativo de Grado Superior de Administración y Finanzas.

Ante la situación sanitaria se ha decidido suspender durante este año dicha actuación como medida preventiva.

Coordinación del personal contratado.

Se mantienen reuniones de coordinación, gestión de permisos vacacionales, establecimiento de funciones, así como modalidad de trabajo en función de la situación sanitaria de cada momento.

Búsqueda de financiación para la contratación de personal administrativo en el COTSSAZA.

Se analizan los ingresos y gastos anuales y se comienza el estudio de: a) ampliación de jornada para el actual personal administrativo; y b) posibilidad de aumento de contratación de nuevo personal administrativo.

10. Comisión de Empleo.

Comisión que se encuentra en pausa durante todo el año 2021, a causa de la sobrecarga de tareas de las compañeras que ejecutan esta labor. Previsión de retomar cuando haya recursos humanos para el ejercicio de la labor.



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

11. Comisión del Ejercicio libre

El objetivo de esta comisión es promocionar el ejercicio libre de la profesión, así como el apoyo a profesionales.

Peritaje Social:

Como cada mes de enero, el Colegio actualiza el listado de Peritos Sociales que posteriormente se envía al Decanato de los Juzgados de Salamanca y Zamora para que las personas que integran dicho listado formen parte del Turno de Peritos Sociales de ambos Juzgados. 20 personas han sido las que se han incluido en este listado.



Este listado será actualizado anualmente y remitido de nuevo anualmente.

Mediación:

Durante el año 2021 hemos seguido trabajando para que el Colegio pueda ser una Institución de Mediación realizando los trámites oportunos para conseguir este objetivo.

Se ha creado el GT del Servicio de mediación, compuesto por 5 miembros, dos personas de Junta de Gobierno y tres personas colegiadas.

Se han mantenido tres reuniones durante el año 2021. Una primera reunión de presentación del GT, delimitar tareas y funciones de los miembros del grupo.

Durante las sucesivas reuniones se han ido organizando acciones y actividades encaminadas a difundir el servicio y a establecer el plan de difusión para conmemorar el día europeo de mediación, el 21 de enero.

Se llevan a cabo las actuaciones necesarias para inscribir al Colegio como centro de formación en Mediación en el Ministerio de Justicia, quedando éste inscrito con el número de identificación 23191 y código 37002 como Entidad Externa (CENTRO DE FORMACIÓN) en el Registro de Mediadores e Instituciones de Mediación con fecha del 20/10/2021.

Recordamos que cualquier persona colegiada puede consultar temas relacionados con ejercicio libre y serán atendidas a través del Colegio y las distintas plataformas de las que formamos parte.



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

12. Servicios a las personas colegiadas

- Biblioteca y Préstamo de libros.
- Seguro de Responsabilidad Civil.
- Apoyo en consultas de tipo legal.
- Comunicación vía e-mail, RRSS y web.
- Bolsa de Formadores.
- Listado de peritaje social.
- Ofertas de empleo y listado de jornadas y formaciones.

Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora

DATOS DE PERSONAS COLEGIADAS:

Durante 2021 se han producido:

- 35 altas.
- 12 bajas.

A 31 de diciembre de 2021 hay **268** personas colegiadas.



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora



Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca-Zamora

- Salamanca, 14 de marzo de 2022 -



Colegio Oficial
de Trabajo Social
de Salamanca-Zamora