
MEMORIA 2025



Colegio Profesional de
TRABAJO SOCIAL
de Cádiz



www.cadiztrabajosocial.es

Índice	
Presentación	2
1. Estructura colegial.	3
1.1 Asamblea General.	3
1.2 Junta de Gobierno y reuniones.	3
1.3 Consejo Andaluz de Trabajo Social	7
1.4 Consejo General de Trabajo Social	8
2. Servicios colegiales.	8
a) Servicios administrativos.	8
b) Atención colegial y comunicación.	8
c) Boletín semanal.	9
d) Asesoría jurídica.	9
e) Orientación laboral.	9
f) Empleo.	9
g) Convenios comerciales y de colaboración.	10
h) Listado de Peritaje Social.	10
3. Formación	10
4. Actividad de las comisiones.	12
Comisión de Salud	12
Comisión de Peritaje Social	13
Comisión de Servicios Sociales	14
Comisión del Tercer Sector.	16
Comisión de Emergencias.	17
Grupo Joven	19
Comisión de Vivienda	19
Comisión de Buen Gobierno.	20
5. Presencia institucional/ Asistencia a actos.	21
6. Más acciones	23
Días mundiales, internacionales o europeos.	23
Día mundial del Trabajo Social	24
Universidad	25
Posicionamientos	26
Condolencias y solidaridad	26
Calendario 2025	27
7. Colegiatura.	27
8. Equipo técnico.	27
9. Balance económico contable 2025.	28
10. Presupuesto 2026.	29
11. Cierre.	30

Presentación

La Junta de Gobierno del Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz, representada por su presidenta, Dña. María Teresa Villaluenga de la Cruz, presenta la Memoria de Actividades correspondiente al ejercicio 2025, con el objetivo de dar cuenta, con transparencia y responsabilidad, del conjunto de actuaciones desarrolladas durante el año en el marco de nuestras funciones colegiales.



El año 2025 ha estado marcado por una actividad intensa y estratégica, orientada a consolidar la estructura colegial, fortalecer la participación de la colegiatura y reforzar la presencia institucional del Colegio en el ámbito provincial, autonómico y estatal. La implementación de un Plan de Acción específico nos ha permitido afianzar el contacto directo con las personas colegiadas, identificar necesidades profesionales a través de llamadas individualizadas y mejorar los canales de comunicación y acompañamiento.

Paralelamente, hemos intensificado la agenda institucional mediante reuniones y encuentros con distintos Ayuntamientos y entidades públicas y privadas, fortaleciendo alianzas y generando redes de colaboración que posicionan al Colegio como interlocutor clave en la provincia. La participación activa en la estructura colegial andaluza y estatal, a través del Consejo Andaluz de Colegios Profesionales de Trabajo Social y del Consejo General del Trabajo Social, ha permitido contribuir a debates estratégicos para la profesión y reforzar nuestra presencia en espacios de toma de decisiones.

Este ejercicio también ha supuesto un avance significativo en la participación interna, con la constitución o reactivación de nuevos espacios de trabajo: la Comisión de Emergencias, la Comisión de Vivienda y el Grupo Joven, ampliando así las áreas de especialización y representación dentro del Colegio y apostando por el relevo generacional y la diversificación técnica.

A lo largo del año, hemos estado presentes en actos institucionales, jornadas técnicas, espacios de reivindicación social y encuentros con entidades empleadoras de profesionales del Trabajo Social, al tiempo que hemos mantenido y reforzado los servicios colegiales habituales, mejorando su difusión y accesibilidad.

El esfuerzo realizado para representar y defender la profesión en múltiples ámbitos ha sido considerable, pero entendemos que resulta imprescindible para avanzar en el reconocimiento, la visibilidad y el fortalecimiento del Trabajo Social en nuestra provincia.

Si este ha sido un año de consolidación y crecimiento, afrontamos el próximo ejercicio 2026 con el compromiso de continuar en esta misma línea de trabajo, profundizando en la participación, la defensa profesional y la mejora continua de los servicios a la colegiatura.

1. Estructura colegial.

1.1 Asamblea General.

La Asamblea General es el máximo órgano de participación y decisión del Colegio Profesional y forman parte todas las personas colegiadas. Durante 2025, hemos mantenido la Asamblea General Ordinaria del 25 de marzo, donde se dio cuenta de la actividad de 2024.



1.2 Junta de Gobierno y reuniones.

La composición de la Junta de gobierno, desde las elecciones del 19 de febrero de 2024, es la siguiente:



- M^a Teresa Villaluenga de la Cruz, presidenta.
- Ana Rosa Listán Cortés, vicepresidenta.
- Irina María Sáinz Olozábal, secretaria.
- Inmaculada Calvo Marchán, tesorera.
- Patricia Bernal Corbalán, vocal.
- Anabel Gámez Gómez, vocal.

Las reuniones de Junta de gobierno han sido frecuentes y la comunicación constante. Se detalla el Orden del día de los encuentros mantenidos:

8 de enero.

1. Feedback tras la festividad y comienzo del nuevo año.
2. Reunión con el Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental (COPAO).
3. Distribución de calendarios.
4. I Encuentro Andaluz CATS "Conocer para Actuar" (Mollina).
5. Entrevista a Carmen Almadana.
6. Reunión con la Universidad de Cádiz (Microcredenciales).
7. Reunión mensual con empleadas del CPTS Cádiz y Junta de Gobierno.
8. Comunidad de propietarios de la sede.
9. Situación económica y propuestas de inversión del CPTS Cádiz.

26 de febrero.

1. Lectura y aprobación del acta anterior (08/01/25).
2. Reunión con COPAO.
3. Valoración del I Encuentro Andaluz del CATS "Conocer para Actuar" (Mollina).
4. Asistencia a la concentración de la MERP en Cádiz.
5. Alumna en prácticas de la Universidad de Cádiz (UCA).
6. Microcredenciales.
7. Reunión mensual entre empleadas del CPTS Cádiz y Junta de Gobierno.
8. Celebración del Día Mundial del Trabajo Social junto a UCA.
9. Asamblea General Ordinaria del CPTS Cádiz.
10. Mesa Experta.
11. Ruegos y preguntas.

10 de marzo

1. Lectura y aprobación del acta anterior (26/02/25).
2. Microcredenciales.
3. Reunión mensual entre empleadas del CPTS Cádiz y Junta de Gobierno.
4. Celebración del Día Mundial del Trabajo Social junto a UCA.
5. Asamblea General Ordinaria del CPTS Cádiz.
6. Licitación del proyecto piloto de Facilitación Judicial.
7. Asistencia a la II Jornada de Cuidados en Residencias de Personas Mayores de la provincia de Cádiz.
8. Ruegos y preguntas.

24 de abril

1. Lectura y aprobación del acta anterior (10/03/25).
2. SocialWorkFest y participación en el Consejo Joven del Consejo General.
3. Comisión de Emergencias del CPTS Cádiz.
4. Asamblea del CATS.
5. Comisión Andaluza de Salud del CATS.
6. Comisión Andaluza de Servicios Sociales del CATS.
7. Mesas Expertas.
8. Licitaciones públicas: informes psicosociales y facilitación judicial.
9. Reuniones con entidades e instituciones.
10. Comisión del Tercer Sector del CPTS Cádiz.
11. Relaciones institucionales con la Diputación de Cádiz.
12. Propuesta de formación en urgencias: diagnóstico y prescripción de recursos.
13. Comunidad de vecinos de la sede colegial.
14. Comisión de Buen Gobierno.
15. Evento conmemorativo "45 años del Colegio y 25 años de colegiación".
16. Queja colegial sobre plazas en residencias de personas mayores.
17. Reunión y propuesta de colaboración con la Fundación Mémora.
18. Relaciones con la UCA y estrategias de precolegiación.
19. Reconocimiento a la Comisión del Tercer Sector.
20. Propuesta de encuentro de trabajadoras sociales rurales.
21. Evaluación y cierre del Plan de Acción.
22. V Encuentro de Gerencias y Áreas Técnicas 2025.
23. Solicitud de entrevista. Trabajo Social en la problemática de la vivienda.
24. Próxima reunión de la Junta de Gobierno y empleadas.
25. Asistencia a los IX Premios Implicación Social.
26. Ruegos y preguntas.

18 de mayo

1. Lectura y aprobación del acta anterior.
2. Encuentro intercolegial de TS en Emergencias, Valencia.
3. Festival Social Work Alicante.
4. Precolegiación.
5. Graduación UCA.
6. Próxima reunión con empleadas.

7. Próxima Mesa Experta.
8. Comisión defensa profesional.
9. Ruegos y preguntas.

3 de junio

1. Lectura y aprobación del acta anterior.
2. Formación.
3. Jornada Cádiz, ciudad que cuida.
4. Grupo joven.
5. II Jornadas Intercolegiales de TS en Emergencias.
6. Asamblea CATS.
7. Acto Con su propia voz.
8. Curso emergencias.
9. Mesa Experta Tercer Sector.
10. Próxima reunión con empleadas.
11. Ruegos y preguntas.

4 de julio

1. Lectura y aprobación del acta anterior.
2. Feedback tras asamblea.
3. Microcredenciales UCA.
4. Curso violencia de género UCA.
5. Graduación TS UCA, Jerez.
6. Asunto PAPAD.
7. Ruegos y preguntas.

3 de septiembre

1. Lectura y aprobación del acta anterior.
2. Reunión con el CATS.
3. Comisión de Salud CATS.
4. TS Sanitario.
5. Comunidad. Contratación de letrado.
6. 25N.
7. Asociación Equa.
8. Competencias digitales.
9. Comisión de emergencias.
10. Ruegos y preguntas.

2 de octubre

1. Lectura y aprobación del acta anterior.
2. Jornada provincial de violencia de género.
3. Jornada de autocuidado.
4. Premios Asoc. Roja Directa.
5. Mesas Expertas.
6. CATS.
7. 25N.
8. Microcredenciales.

9. DomusVi.
10. Imagen corporativa.
11. Competencias digitales.
12. Ruegos y preguntas.

5 de noviembre

1. Lectura y aprobación del acta anterior.
2. 25N.
3. Propuesta de convenio
4. Organización interna para cubrir dos eventos.
5. Reuniones institucionales.
6. Incidencias en la formación de emergencias.
7. Calendarios.
8. Jornada autocuidado.
9. Ruegos y preguntas.

9 de diciembre

1. Lectura y aprobación del acta anterior.
2. Organización interna por baja de empleadas.
3. Inversión en Merchandising.
4. Presupuesto 2026.
5. Calendarios.
6. Revisión guía colegial.
7. Ruegos y preguntas.

Las reuniones de Junta de gobierno con el personal han sido las siguientes.

28 de enero

1. Aprobación del acta de la reunión anterior.
2. Puntos previstos por Administración. Compras, equipo multimedia, registro horario, merchandising, subida de horas de MD, publicidad en redes.
3. Puntos técnicos. Reunión de la MERP, entrevista de onda Cádiz, reunión del Consejo de la Mujer, Comisión de buen gobierno, reunión Consejo Psicología.
4. Asamblea de marzo.
5. Emergencias.
6. Plan de acción.
7. Planificación.
8. Varios. Cuota para personas jubiladas, colegiación en procesos de estabilización, permiso de 4 citas de especialistas SAS para el personal laboral, colegiaciones estancadas.

12 de marzo

1. Aprobación del acta de la reunión anterior.
2. Bienvenida a la alumna en prácticas.
3. Puntos previstos por administración. Publicidad en redes.
4. Puntos técnicos. Agenda y recordatorio de todos los eventos pendientes.
5. Plan de acción.
6. Varios.

4 de junio de 2025

1. Acta anterior.
2. Puntos de administración: Presupuesto y reformulación de partidas, Rótulo exterior de la sede colegial, revisión y mantenimiento de extintores, control horario del personal, sorteo Social Work Fest, suscripción a Zoom.
3. Puntos técnicos: Comisión de Buen Gobierno, Comisión de Vivienda, Grupo Joven, Acto Fundación Municipal de la Mujer, Prácticas académicas en el Colegio, Universidad de Cádiz (microcredenciales, graduación, precolegiación y convenio), reunión CGTS – SAAD, seguimiento del Plan de Acción.
4. Varios: Comunicaciones y uso de teléfonos, situación de colegiaciones y bajas, ajustes presupuestarios, formación para la colegiatura, valoración de la celebración del aniversario del Colegio.

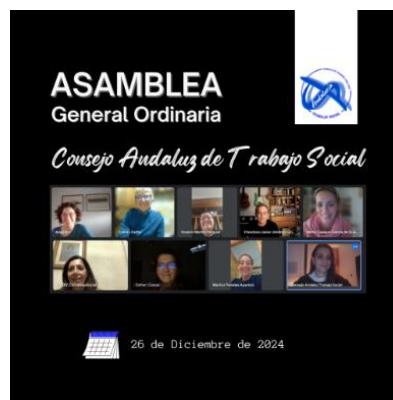
10 de septiembre 2025

1. Acta anterior.
2. Comunidad de propietarios.
3. UCA. Convenio, microcredenciales, reunión con UCA
4. Competencias Digitales.
5. Cartas visitas institucionales.
6. Finalización del Plan de Acción.
7. Premio CGTS.
8. Propuestas 25N.
9. Equa.
10. Varios: cierre de un día por baja, libro nuevo de TS, recordar servicios del Colegio, ronda de reuniones institucionales.

1.3 Consejo Andaluz de Trabajo Social

El Consejo Andaluz de Colegios Profesionales/Oficiales de Trabajo Social (CATS) es una estructura colegial autonómica que engloba a las 8 provincias (cada una dispone de Colegio Profesional/Oficial). Desde el 7 de febrero de 2025, la Junta de gobierno es la siguiente:

- Dña. Ángela María Arjona Santiago, presidenta.
- Dña. Angélica Gutiérrez González, vicepresidenta.
- Dña. María Campos García de Quevedo, secretaria.
- Dña. María Teresa Villaluenga de la Cruz, tesorera.
- Dña. María Dolores Martos Ruano, vocal.



Las Asambleas mantenidas han sido 7, en las que como Colegio hemos participado activamente:

- Asamblea Ordinaria: 07/02/2025
- Asamblea Extraordinaria: 10/04/2025
- Asamblea Extraordinaria: 15/05/2025
- Asamblea Extraordinaria: 28/06/2025

- Asamblea Extraordinaria: 18/10/2025
- Asamblea Extraordinaria Asincrónica: 17/11/2025
- Asamblea Extraordinaria: 19/11/2025



La participación en el Consejo Andaluz resulta fundamental para garantizar una adecuada coordinación y fortalecer el trabajo en red. En este sentido, destacamos la organización del [I Encuentro del Consejo Andaluz de Trabajo Social, "Conocer para Actuar"](#), celebrado en Mollina, cuyo objetivo fue planificar las líneas de acción de las Comisiones andaluzas con la participación de representantes de todas las provincias. A dicho encuentro [asistió la Junta de Gobierno del CPTS de Cádiz](#).

Asimismo, a lo largo de este año, y [a través de la Comisión Deontológica del CATS](#), se han realizado aportaciones al nuevo Código Deontológico y al borrador de Decreto sobre el Comité de Ética de los Servicios Sociales. Además, se ha participado en dos investigaciones y se han elaborado el estudio y el informe correspondientes a dos casos.

Consideramos relevante destacar también la [reunión entre la Consejería de Inclusión Social y el Consejo Andaluz de Trabajo Social](#) para avanzar en la mejora del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, así como la [comparecencia en el Parlamento de Andalucía en defensa de una Ley de Vivienda real, social y efectiva](#).

1.4 Consejo General de Trabajo Social

El Consejo General del Trabajo Social es el máximo órgano de representación de la estructura colegial en el ámbito estatal, junto con su Asamblea General, integrada por los Colegios Profesionales de Trabajo Social.

Actualmente, la presidencia la ostenta Emiliana Vicente González desde el 15 de diciembre de 2018, que fue reelegida el 17 de diciembre de 2022. Actualmente, la Junta de Gobierno está compuesta por:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Emiliana Vicente González, Presidenta. • Lucía González López, Vicepresidencia 1ª. • Ana Vilar Varela, Vicepresidencia 2ª. • Raquel Millán Susinos, Secretaria General. • Marta Alguacil Alfaro, Tesorería. | <ul style="list-style-type: none"> • Álvaro Gallo Gómez, Vocal. • Francisco Jiménez Gómez, Vocal. • Laura Monroy Acosta, Vocal. • Mª Dolores Soler Azar, Vocal. • Marta Simón Gil, Vocal. • Fernanda Caro Blanco, Suplente. • Mª Carmen Valderrey Huertos, Suplente. |
|---|---|

En relación con las Asambleas celebradas, a las que ha asistido la presidenta de nuestro Colegio, han sido las siguientes:

- Asamblea General Ordinaria: 15/03/2025.
- Asamblea General Ordinaria: 13/12/2025.

Al igual que en el ámbito autonómico, en el ámbito estatal hemos mantenido una participación activa en las distintas acciones impulsadas por el Consejo General del Trabajo Social. El trabajo coordinado entre todos los Colegios profesionales a nivel nacional favorece una mayor visibilidad del Trabajo Social, refuerza nuestra presencia conjunta y contribuye a la consecución de avances y logros profesionales.

El Consejo General del Trabajo Social realiza su Asamblea General Ordinaria 2025 con la participación de los Colegios Profesionales

Madrid, 13 de diciembre de 2025



2. Servicios colegiales.

El Colegio dispone de distintos servicios orientados a mejorar la atención y el apoyo a la comunidad colegial:

a) Servicios administrativos.

Se gestionan trámites como la asignación del número de colegiación, carné digital, emisión de certificaciones, información sobre cuotas, altas y bajas, recolegiaciones, traslados de expediente, entre otros. Asimismo, se tramitan el carné digital colegial y el seguro de responsabilidad civil profesional.

El equipo administrativo permanece siempre a disposición de la colegiatura para cualquier consulta o gestión.

b) Atención colegial y comunicación.



La atención directa (presencial, telefónica, por videoconferencia o por correo electrónico) se mantiene como un servicio permanente dirigido a las/os profesionales que requieren información sobre el ejercicio de la profesión o sobre los servicios gestionados por el Colegio.

Asimismo, durante este año se ha desarrollado un plan de acción telefónico con la colegiatura, con el objetivo de recabar información directa sobre sus necesidades profesionales, recoger propuestas de mejora y acercar de manera proactiva los distintos servicios colegiales.

En el ámbito comunicativo, consideramos imprescindible mantener una red diversa de canales que permita trasladar de forma ágil y accesible la actualidad y las novedades profesionales. Estamos presentes en redes sociales como Facebook, X e Instagram. Además, a través de nuestro canal de YouTube se publican las Mesas Expertas y otros materiales técnicos, facilitando su consulta en cualquier momento.

Igualmente, contamos con un canal de WhatsApp mediante el cual se difunde información de interés, especialmente acciones formativas, ofertas y actividades organizadas por el Colegio.

c) Boletín semanal.

El boletín semanal constituye un servicio consolidado de difusión de información profesional recopilada a lo largo de la semana. Durante este año **se han elaborado y remitido 57 boletines** a la colegiatura, que incluyen formación, noticias de interés, actualización legislativa y normativa, nuevos recursos y herramientas para el ejercicio profesional, materiales técnicos y actividades tanto del Colegio Profesional de Cádiz como de la estructura colegial. Además, hemos difundido investigaciones, concentraciones y todo aquello que pudiera resultar interesante para la colegiatura.



d) Asesoría jurídica.



El Colegio cuenta con una asesora jurídica, Elsa Gómez Hijosa, quien además ejerce como Delegada de Protección de Datos. Entre los servicios que presta se encuentran: análisis legislativos y estatutarios, asesoramiento en materia de quejas y sanciones, consultas sobre gestión colegial, orientación laboral de carácter general, cuestiones relativas al ejercicio profesional y protección de datos.

Durante 2025 se han tramitado:

- 9 solicitudes mediante formulario de asesoría jurídica por parte de la colegiatura.
- 2 consultas relacionadas con quejas ciudadanas y potestad disciplinaria.
- 4 consultas institucionales del propio Colegio (propiedad, contrato de patrocinio, certificado para Suiza y ejercicio profesional).

Por otra parte, desde el Colegio se ha contratado a un letrado especializado para solventar asuntos sobre la Comunidad de propietarios.

e) Orientación laboral.

Este servicio, activo desde 2019, se dirige a profesionales que inician su trayectoria en la profesión o desean reorientarse en ella. Realizamos una atención individualizada, definición del perfil profesional, recomendaciones formativas, asesoramiento en empleo público (oposiciones), revisión y mejora del currículum, apoyo en la elaboración de cartas de presentación, preparación de entrevistas, así como acompañamiento y motivación profesional.



Durante 2025 se han realizado **25 atenciones** individualizadas con varias sesiones y consultas.

f) Empleo.

El Colegio facilita a las personas colegiadas el acceso a ofertas laborales que se actualizan semanalmente. Este año se han enviado **285 ofertas de empleo público y 446 de empleo privado**.

Asimismo, se dispone de una **bolsa de empleo** que ofrece aviso prioritario cuando una entidad contacta directamente con el Colegio en busca de profesionales. Este servicio también está disponible para quienes, estando en activo, desean mejorar su situación laboral. En 2025 se han gestionado **9 ofertas a través de este canal**.

g) Convenios comerciales y de colaboración.

Mantener una relación sólida y colaborativa con distintas entidades es una prioridad para el Colegio, por lo que permanecemos siempre atentas a la formalización de convenios de colaboración que redunden en beneficio de la profesión y de la colegiatura.

Durante este año se han actualizado los convenios vigentes, se ha suscrito un nuevo acuerdo con la empresa EFECTO SOCIAL y se ha firmado un convenio marco con la Universidad de Cádiz (UCA), estableciendo un amplio marco de colaboración en diversas áreas de trabajo.

h) Listado de Peritaje Social.

El CPTS de Cádiz dispone de un listado de profesionales de Peritaje Social que se remite anualmente a la Administración de Justicia, conforme a lo establecido en la Ley de Enjuiciamiento Civil (LEC), y que contribuye a la promoción de esta actividad profesional entre la colegiatura inscrita.

En 2025 el listado cuenta con **19 profesionales** inscritas/os. Además, se han recibido 2 solicitudes externas de peritaje, que han sido derivadas a dicho listado.

3. Formación

El servicio de formación constituye uno de los pilares fundamentales del Colegio Profesional y se encuentra recogido expresamente en sus Estatutos como una función esencial. La actualización permanente de conocimientos y el fortalecimiento de competencias profesionales resultan imprescindibles para garantizar una práctica rigurosa, ética y adaptada a los cambios normativos y sociales.

Este año se ha mantenido una oferta formativa amplia y diversa, orientada a responder a las distintas áreas de intervención del Trabajo Social y a las demandas de la colegiatura. En total, **se han formado 348 profesionales con la formación general y 50 profesionales en los grupos de oposiciones**.

Este año se han organizado:

- **34 acciones formativas programadas** (22 cursos realizados y 12 cursos suspendidos).
- **3 grupos de preparación de oposiciones** (Junta de Andalucía, Instituciones Penitenciarias y Corporaciones locales).
- **Dos nuevas líneas estratégicas de formación:**
 - a) Inicio de las gestiones para participar en un proyecto conjunto de Microcredenciales (3 ECTS) con el Grado en Trabajo Social de la Universidad de Cádiz (UCA).
 - b) Lanzamiento del Proyecto de Formación en Competencias Digitales (150 horas) impulsado por el Consejo General del Trabajo Social.



La programación anual ha sido la siguiente:

1. Atención integral a menores extranjeros/as sin referente familiar: intervención social y estrategias de inclusión (40h)
2. Gestión práctica de prestaciones de la Seguridad Social I (180h)
3. Gestión práctica de prestaciones de la Seguridad Social II (180h)
4. El Trabajo Social en la entrevista motivacional a víctimas de violencia de género (81h)
5. Taller práctico: Introducción a la elaboración del Programa de Atención Individualizada (PAI) en el ámbito geriátrico residencial (2h)
6. Jóvenes y adicciones: prevención con perspectiva de género (120h)
7. Informe Social y Diagnóstico Social (102h)
8. Proyectos sociales: subvenciones, formulación, gestión y justificación (70h)
9. Atención centrada en la persona en el ámbito de la gerontología (100h)
10. Principios fundamentales legislativos para el Trabajo Social Sanitario y su intervención en el ámbito sanitario (120h)
11. Trabajo Social Sanitario en Atención Primaria y Especializada del Servicio Andaluz de Salud (150h)
12. El Trabajo Social en los equipos psicosociales judiciales (90h)
13. Menores en riesgo: resiliencia familiar y sistema de protección (100h)
14. Peritaje social (100h)
15. Trabajo Social Sanitario en el ámbito de la Salud Mental del Servicio Andaluz de Salud (200h)
16. Valoración y diagnóstico social en salud mental desde servicios no especializados (100h)
17. Taller de Comparecencia (2h)
18. Discapacidad y dependencia: conceptos, recursos, normativa y medidas de apoyo (50h)
19. La atención del Trabajo Social ante situaciones de emergencias (30h)
20. Intervención para la prevención del suicidio y la conducta autolesiva desde el Trabajo Social
21. Escuela de Trabajo Social Sanitario – Módulo 1 (40h)
22. Escuela de Trabajo Social Sanitario – Módulo 2 (30h)
23. Escuela de Trabajo Social Sanitario – Módulo 3 (30h)
24. Escuela de Trabajo Social Sanitario – Módulo 4 (40h)
25. Escuela de Trabajo Social Sanitario – Módulo 5 (30h)
26. Escuela de Trabajo Social Sanitario – Módulo 6 (40h)
27. Escuela de Trabajo Social Sanitario – Módulo 7 (30h)
28. La visita a domicilio en Trabajo Social (62h)
29. Intervención psicosocial en emergencias y urgencias sociales (120h)
30. Diseño e implementación de itinerarios de inserción sociolaboral (132h)
31. Estrategias para la intervención social comunitaria (120h)
32. Intervención social con familias afectadas por trastorno mental grave (100h)
33. Intervención ante la soledad no deseada en personas mayores (80h)



Como actividad de difusión del conocimiento también destacada, este año [entrevistamos a la trabajadora social colegiada Carmen Almadana](#). En este espacio, tuvimos la suerte de profundizar en su artículo publicado en el Manual de práctica



clínica de pacientes con patología oncológica en Atención Primaria. La actividad, se publicó en nuestro canal de YouTube.

4. Actividad de las comisiones.



Las Comisiones constituyen grupos participativos de carácter especializado, integrados por profesionales del Trabajo Social colegiadas/os que cuentan con formación y/o experiencia en un ámbito específico, así como con el compromiso y la motivación necesarios para contribuir al fortalecimiento de la profesión.

Se configuran como instrumentos fundamentales de participación colegial, orientados a articular acciones formativas y técnicas, promover espacios de reflexión profesional, generar contenidos especializados y desarrollar iniciativas que impulsen y visibilicen el Trabajo Social en sus distintos ámbitos de intervención.

Sin la participación de colegiadas y colegiados con experiencia, no podríamos abarcar tanta actividad. Desde la corporación nuestro más sincero reconocimiento y agradecimiento a las participantes.

Durante el año 2025 han permanecido activas las Comisiones de Salud, Servicios Sociales, Tercer Sector y Peritaje Social. Asimismo, se han constituido dos nuevos espacios de participación: el Grupo Joven y la Comisión de Emergencias, ampliando así las áreas de trabajo y representación dentro del Colegio.

Comisión de Salud

La Comisión de salud comenzó su andadura el 5 de noviembre de 2019. En la actualidad, forman parte nueve profesionales. De las acciones desarrolladas, contamos con las siguientes:

1. Reconocimiento institucional del Trabajo Social Sanitario. Dirigida por el Consejo General en colaboración con las Comisiones.

En abril de 2025, durante sesión plenaria en el Senado, la ministra de Sanidad, Mónica García, manifestó el compromiso del Ministerio para avanzar en el reconocimiento del Trabajo Social Sanitario como profesión sanitaria.

Entre las líneas de actuación destacadas se encuentran:

- Estudio de vías normativas para su reconocimiento formal.
- Propuesta de modificación de la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias (LOPS).
- Integración de esta cuestión en el desarrollo del futuro Estatuto Marco de los Profesionales Sanitarios, en coordinación con los ámbitos competenciales correspondientes.



Este avance supone un paso relevante en la consolidación institucional del Trabajo Social Sanitario dentro del sistema público de salud.

2. Desarrollo de la Coordinación Sociosanitaria en Andalucía

En el marco autonómico, se ha dado difusión a la **Estrategia Andaluza para la Coordinación Sociosanitaria 2024-2027**, publicada por la **Junta de Andalucía**.

Esta estrategia establece un marco de actuación orientado a:

- Mejorar la coordinación entre los sistemas sanitario y social.
- Garantizar una atención integral centrada en la persona.
- Optimizar recursos y reforzar la continuidad asistencial.

Asimismo, [se ha puesto a disposición de la ciudadanía y de los y las profesionales documentación específica en formato accesible para facilitar su implementación y conocimiento.](#)

3. Campaña de sensibilización del Día del Trabajo Social Sanitario.

Con motivo del Día del Trabajo Social Sanitario (3 de octubre), el **Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz** impulsó una campaña de visibilización y reconocimiento de esta especialidad.

Los objetivos principales de la iniciativa fueron:

- Reforzar el reconocimiento social e institucional del Trabajo Social Sanitario.
- Destacar su papel esencial en un sistema de salud humanizado, inclusivo y justo.
- Promover la participación activa de los y las profesionales del sector.



Valoración General

Las actuaciones desarrolladas durante el ejercicio reflejan avances en tres ámbitos estratégicos:

- **Reconocimiento normativo y profesional** a nivel estatal.
- **Fortalecimiento de la coordinación sociosanitaria** en el ámbito autonómico.
- **Impulso a la visibilización y sensibilización social** del Trabajo Social Sanitario a todos los niveles.

Estas acciones consolidan el compromiso del Colegio y la Comisión por el impulso del Trabajo Social Sanitario.

Comisión de Peritaje Social

La Comisión de Peritaje está integrada actualmente por tres profesionales, constituyéndose como un espacio específico orientado al fortalecimiento del ejercicio profesional en el ámbito pericial.

Durante el ejercicio 2025 se ha puesto de manifiesto la necesidad de ampliar la participación para garantizar una mayor capacidad de trabajo y proyección.

A lo largo del año se han abordado cuestiones relacionadas con la organización interna, la formación especializada y la proyección del peritaje social dentro del ámbito colegial. listado

Principales líneas de actuación

Las acciones desarrolladas se han centrado en:

- **Formación en peritaje social**, con el objetivo de reforzar las competencias técnicas de las y los profesionales interesados en este ámbito.
- **Actualización y revisión del listado de profesionales de peritaje**, garantizando su adecuación y disponibilidad.
- **Defensa de la profesión**, promoviendo el reconocimiento del Trabajo Social en el ámbito judicial y pericial.

La Comisión de Peritaje ha mantenido su actividad pese al reducido número de integrantes, consolidando líneas básicas de trabajo en formación, organización y defensa profesional.

Se identifica como prioridad para el próximo ejercicio:

- Incrementar el número de miembros.
- Fortalecer la estructura de la Comisión.
- Impulsar acciones formativas y de visibilización del peritaje social.

Comisión de Servicios Sociales

Durante el ejercicio 2025, la Comisión de Servicios Sociales y Dependencia ha mantenido siete encuentros virtuales con acta, además de desarrollar un trabajo continuo y cooperativo para el seguimiento y ejecución de las acciones acordadas.



La dinámica de trabajo se ha caracterizado por la coordinación permanente entre sus integrantes, el análisis de la actualidad normativa y la elaboración de propuestas y posicionamientos en defensa del Sistema Público de Servicios Sociales.

En los distintos encuentros mantenidos, se han trabajado los siguientes asuntos:

Dependencia

- Asistencias a reuniones de la comisión SSSS y Dependencia del CATS.
- Puesta en común de actuaciones de reivindicación para la mejora de la Ley de Dependencia.
- Análisis de la situación derivada del nuevo procedimiento de valoración implantado en el marco del Plan de choque, elaboración de documento alertando del riesgo de intrusismo profesional en dependencia
- Exposición de la reunión mantenida con la Consejera de Inclusión Social, Juventud, Familia e Igualdad.
- Análisis del Informe del Observatorio Estatal para la Dependencia.
- Seguimiento de posibles irregularidades en el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

- Manifiesto elaborado por la comisión y elevado a la comisión de servicios sociales y dependencia del Consejo Andaluz de Trabajo Social referente a la organización de las jornadas de dependencia.
- Elaboración de documento referente a la situación de colectivos en exclusión social en centros residenciales, con propuesta de elevar dicho documento a instancias superiores de la administración competente en la materia.
- Elaboración de borrador de encuesta destinada a la colegiatura con la finalidad de valorar el impacto del nuevo procedimiento en dependencia en el trabajo diario de las/os profesionales y la ciudadanía.
- I Encuentro Andaluz de Trabajo Social, 7 y 8 de febrero.
 - a) Elaboración de propuestas para el encuentro.
 - b) Puesta en común del encuentro.
 - c) Valoración del desarrollo y resultados.

Vivienda y vulnerabilidad social

- Reunión online con la nueva comisión de vivienda con la finalidad de explicar el funcionamiento general de las Comisiones del Colegio; así como, la necesidad y oportunidad de crear un espacio específico de reflexión y acción en torno al derecho a la vivienda. Las miembros de la Comisión explicaron las actuaciones que se habían llevado a cabo referente a los informes de vulnerabilidad solicitados por los juzgados, grandes tenedores, y se dejó sobre la mesa la posibilidad de organizar coordinadamente una mesa experta sobre este asunto.
- Propuesta de coordinación con la nueva Comisión de vivienda.
- Manifiesto de vivienda como derecho social.

Planificación estratégica

- Puesta en común de la lectura y análisis del Plan Estratégico de Servicios Sociales.
- Solicitud a la entidad competente sobre el informe de transparencia del Plan estratégico.
- Propuesta de creación de espacio de reflexión participativo dirigido a la colegiatura con ocasión de la finalización de vigencia del plan estratégico de servicios sociales.
- Identificación de la necesidad de incorporar más colegiados/as a la Comisión para reforzar la participación y el trabajo técnico.

Posicionamientos y acciones públicas

A lo largo de este año, la Comisión ha impulsado diversos comunicados, posicionamientos y acciones públicas en defensa del Sistema Público de Servicios Sociales:

- [Disconformidad con el Acuerdo de Gobierno del 26 de marzo.](#)
- [Posicionamiento ante los nuevos convenios con Bancos de Alimentos, en defensa del sistema público.](#)
- [Asistencia a la presentación del Informe DEC 2024, elaborado por la Asociación Estatal de Directoras y Gerentes de Servicios Sociales.](#)
- [Posicionamiento ante la preocupante situación de la valoración de la Dependencia en Andalucía.](#)
- [Difusión del informe del Observatorio Estatal para la Dependencia \(datos a 30 de junio de 2025\).](#)



- [Llamamiento ante posibles irregularidades en el SAAD.](#)
- [Coordinación con el Consejo Andaluz de Colegios Profesionales de Trabajo Social ante el perjuicio profesional derivado del nuevo procedimiento de valoración de la dependencia.](#)
- [Seguimiento y denuncia pública del deterioro del Sistema de Atención a la Dependencia.](#)
- [Difusión de la encuesta para la elaboración del Libro Blanco de las Profesiones de los Servicios Sociales, promovido por la Secretaría de Estado de Derechos Sociales.](#)
- [Seguimiento de la presentación del Catálogo de Prestaciones del Sistema Público de Servicios Sociales de Andalucía, aprobado por la Junta de Andalucía.](#)

El trabajo desarrollado en 2025 ha estado marcado por una intensa labor de análisis, denuncia y propuesta en materia de dependencia y defensa del Sistema Público de Servicios Sociales.

Comisión del Tercer Sector.

La Comisión del Tercer Sector inició su andadura a principios de 2023 con el objetivo de visibilizar y reconocer la profesión del Trabajo Social en el ámbito del Tercer Sector.

Durante el ejercicio 2025, la Comisión ha estado integrada por nueve profesionales, consolidando un espacio estable de trabajo colaborativo y reflexión sobre la práctica profesional en entidades sociales.



Se han celebrado diversas reuniones de trabajo en las que se abordaron los siguientes puntos:

- Aprobación de actas y seguimiento de acuerdos adoptados en reuniones anteriores.
- Incorporación y presentación de nuevas integrantes.
- Evaluación de la Mesa Experta celebrada el 19 de junio.
- Elaboración y desarrollo del Plan de Acción de la Comisión.
- Diseño y ejecución del Plan de Difusión de la Comisión del Tercer Sector.
- Revisión, aportaciones y mejora del documento marco de la Comisión.
- Planificación de próximas líneas estratégicas de actuación.

El trabajo desarrollado ha permitido reforzar la estructura interna de la Comisión y definir objetivos claros de proyección externa.

Principales acciones desarrolladas

Durante 2025, la Comisión impulsó y participó en diversas iniciativas públicas orientadas a la



visibilización del Trabajo Social en el ámbito del Tercer Sector:

Reuniones y planificación estratégica

- Celebración de reuniones periódicas para la planificación y seguimiento de actividades.
- [Preparación y participación en la Mesa Experta celebrada el 19 de junio de 2025.](#)
- [Diseño de líneas de acción para el último trimestre del año y proyección 2026.](#)

Jornada de Puertas Abiertas

- [Organización de una Jornada de Puertas Abiertas dirigida a estudiantes en prácticas del Grado en Trabajo Social de la Universidad de Cádiz \(UCA\), con el objetivo de fomentar la colegiación y dar a conocer los servicios del Colegio.](#)
- Participación de profesionales colegiadas de distintas entidades sociales, fortaleciendo el vínculo entre el ámbito académico y el profesional.

Visibilización institucional

- [Publicación de noticias periódicas sobre la actividad de la Comisión para dar a conocer su existencia, objetivos y líneas de trabajo.](#)
- [Impulso de acciones de difusión dirigidas a profesionales del sector.](#)

Adhesión a manifiestos

- Adhesión al manifiesto promovido por la **Plataforma del Tercer Sector**, bajo el lema "[Por un enfoque social en el abordaje de las emergencias: prevención, reconstrucción e inclusión](#)", en el marco del Día Nacional del Tercer Sector.

Durante 2025, la Comisión ha consolidado su funcionamiento interno y ha reforzado su papel como espacio de referencia para profesionales del ámbito de las entidades sociales.

El trabajo realizado ha contribuido a:

- Visibilizar el papel estratégico del Trabajo Social en el Tercer Sector.
- Fortalecer la identidad profesional en este ámbito.
- Generar espacios de encuentro, reflexión y proyección institucional.
- Impulsar la participación y el relevo dentro de la Comisión.

Comisión de Emergencias.

La Comisión de Emergencias ha sido reactivada durante este año. Está integrada por ocho profesionales y consolida un espacio específico orientado a fortalecer la preparación, coordinación y visibilidad del Trabajo Social en el ámbito de las emergencias y catástrofes. Los objetivos son los siguientes:

- Reforzar la presencia del Trabajo Social en los dispositivos de emergencia de la provincia.
- Establecer y consolidar redes de coordinación institucional.



- Promover la formación especializada en intervención social en emergencias.
- Visibilizar el papel profesional ante situaciones de crisis y catástrofes.
- Coordinar las acciones con la estructura colegial.

Principales acciones desarrolladas

La Comisión ha impulsado y participado en diversas actividades formativas, institucionales y de coordinación:

Participación en jornadas y encuentros profesionales

- [Participación en el XX aniversario del Grupo de Intervención Social en Emergencias y Catástrofes \(GISE\) del Colegio Profesional de Trabajo Social de Aragón.](#)
- [Asistencia a las II Jornadas Intercolegiales de Trabajo Social en Emergencias celebradas en Valencia, organizadas por el Consejo General del Trabajo Social, con la participación de los Colegios Oficiales/Profesionales.](#)
- [Participación en la webinar "Trabajo Social en Grandes Emergencias", organizada por el Consejo Andaluz de Colegios Profesionales de Trabajo Social \(CATS\) y el Colegio Oficial de Trabajo Social de Cáceres.](#)

Impulso a la visibilización profesional

- [Difusión del artículo sobre el papel del Trabajo Social en los incendios, firmado por Emiliana Vicente, presidenta del Consejo General del Trabajo Social.](#)
- [Difusión del documental "Trabajo social en emergencia: La DANA de Valencia", publicado por el Consejo General del Trabajo Social, que muestra la intervención profesional ante emergencias climáticas.](#)

Fortalecimiento interno y formación

- [Celebración de la primera reunión de la nueva Comisión de Emergencias.](#)
- [Organización de la Jornada formativa sobre Intervención Social en Emergencias en la sede colegial, orientada al fortalecimiento de capacidades técnicas del grupo.](#)

Coordinación institucional y simulacros

- [Participación en encuentros institucionales para reforzar la colaboración en materia de emergencias.](#)
- [Asistencia a la reunión operativa del simulacro Respuest@ 25, celebrada en la Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía en Cádiz y convocada por la Agencia de Seguridad y Gestión Integral de Emergencias de Andalucía.](#)
- [Participación en el simulacro Respuest@ 25, considerado el mayor simulacro de maremotos realizado en España, en el marco del Plan Andaluz de Emergencia ante el Riesgo de Maremotos.](#)



El año ha supuesto la reactivación efectiva y consolidación de la Comisión de Emergencias, estableciendo una base sólida de trabajo técnico, coordinación interinstitucional y proyección profesional.

Las acciones desarrolladas han permitido:

- Reforzar la presencia del Trabajo Social en espacios especializados de emergencias.
- Mejorar la capacitación de las profesionales integrantes y profesionales en general (formación).
- Establecer vínculos con organismos autonómicos y estatales.
- Incrementar la visibilidad del papel del Trabajo Social en la gestión de crisis.

La Comisión afronta 2026 con el objetivo de continuar fortaleciendo su estructura, ampliar la participación y avanzar hacia una mayor integración en los dispositivos oficiales de emergencia.

Grupo Joven

En 2025 se constituye oficialmente el Grupo Joven como espacio de participación dirigido a personas colegiadas y precolegiadas hasta 35 años.

Este nuevo grupo nace con el objetivo de:

- Dar voz a las nuevas generaciones de profesionales.
- Fomentar la implicación activa en la vida colegial.
- Impulsar propuestas innovadoras para fortalecer y visibilizar la profesión.

Durante su primer año de funcionamiento ha estado integrado por cinco profesionales.

Principales acciones desarrolladas

- [Creación oficial del Grupo Joven \(mayo 2025\), como apuesta estratégica por el relevo generacional y la participación activa.](#)
- [Celebración de la primera reunión virtual, caracterizada por la definición de objetivos, líneas de trabajo y propuestas iniciales.](#)
- [Segunda reunión de seguimiento para consolidar la planificación y fortalecer la estructura organizativa del grupo.](#)

Participación y dinamización

- [Difusión del sorteo impulsado por la Asociación Universitaria Española de Trabajo Social \(AUETS\) en colaboración con el Consejo General del Trabajo Social, para facilitar la asistencia al Social Work Fest.](#)
- [Participación activa del Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz en el Social Work Fest 2025, celebrado en Alicante, reforzando la conexión con estudiantes y jóvenes profesionales.](#)

La continuidad del trabajo iniciado y la ampliación progresiva de la participación serán claves para su consolidación durante 2026.

Comisión de Vivienda

Durante el ejercicio 2025 se constituye la Comisión de Vivienda, integrada actualmente por cinco profesionales del área. Nace como espacio de participación activa orientado a fortalecer el papel del Trabajo Social en el ámbito de la vivienda y la exclusión residencial.

Si bien durante 2025 no se han desarrollado aún acciones propias como Comisión (a la espera de reanudar las sesiones y el trabajo coordinado), sí se han impulsado y respaldado diversas iniciativas en materia de vivienda desde el ámbito colegial.

Acciones desarrolladas en materia de vivienda

Puesta en marcha de la Comisión

- [Convocatoria abierta a la colegiatura para la constitución de la Comisión de Vivienda.](#)
- [Celebración de la primera reunión online de creación del espacio participativo.](#)

Coordinación institucional

- [Visita al equipo de trabajadoras sociales de PROCASA](#), empresa municipal de vivienda del Ayuntamiento de Cádiz, con el objetivo de conocer de primera mano la intervención profesional en el ámbito de la vivienda pública.

Posicionamientos y adhesiones institucionales

- [Difusión y respaldo al Manifiesto por el derecho a una vivienda digna](#), impulsado por el **Consejo General del Trabajo Social**, ante la actual emergencia habitacional y adhesión formal del Colegio.

Seguimiento de informes especializados

- Difusión de la presentación del informe ["Prevención y atención a la exclusión residencial"](#), elaborado por Provivienda y presentado con la participación del Consejo General del Trabajo Social.

El año 2025 ha supuesto el inicio del proceso de constitución y estructuración de la Comisión de Vivienda, sentando las bases para su desarrollo futuro.

Las actuaciones realizadas reflejan el compromiso del Colegio con:

- La defensa del derecho a una vivienda digna.
- La visibilización del Trabajo Social en el ámbito de la exclusión residencial.
- La coordinación con entidades y organismos especializados.

La reactivación del trabajo interno y la planificación estratégica de la Comisión serán prioritarias para el ejercicio 2026, con el objetivo de consolidar un espacio técnico estable y propositivo en materia de vivienda.

Comisión de Buen Gobierno.

La Comisión de Buen Gobierno tiene funciones específicas definidas en el Código de Buen Gobierno, aprobado en Asamblea General extraordinaria en 2023. Este código actúa como guía de compromisos para los órganos colegiales, complementando los Estatutos: la Junta de Gobierno, como órgano de gestión, y la Asamblea General, como máximo órgano de decisión.

La Comisión está formada por cinco miembros elegidos por un periodo de cuatro años: el colegiado de mayor edad, la colegiada de menor edad y tres colegiadas más. También participan la secretaria de la Junta de Gobierno y la asesora jurídica, quienes cuentan con voz, pero no con voto.

El objetivo de aplicar el Buen Gobierno en la estructura colegial es garantizar transparencia y confianza. Con este fin, la Comisión ha celebrado dos reuniones: el 13 de enero, para balance del año anterior, y el 28 de mayo, enfocada en mejorar la gobernanza.

La Comisión incorporó a una nueva colegiada y se realizó un relevo en la coordinación del grupo. Para fortalecer el Buen Gobierno, se ha solicitado una reunión con la Junta de Gobierno para tratar:

- Consulta sobre el proyecto o las medidas que se iban a llevar a cabo para tener un remanente disponible.
- Consulta sobre el estado de las relaciones internas del personal que forma parte del Colegio.
- Consulta sobre relaciones laborales externas: referidas a empresas colaboradoras y proveedores actuales del Colegio para poder conocer la dinámica llevada a cabo y las uniones con diferentes empresas o proveedores.

Se ha acordado celebrar reuniones trimestrales para actualizar a la Comisión sobre cuestiones relevantes para garantizar el Buen Gobierno en el colegio profesional. Además, se estableció un mecanismo de interlocución con la Junta de Gobierno, con la finalidad de disponer de una vía extraordinaria de comunicación para abordar con transparencia y eficacia temas urgentes o de gran relevancia.

5. Presencia institucional/ Asistencia a actos.



Durante el ejercicio 2025, el Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz ha mantenido una intensa y diversa agenda institucional, participando activamente en espacios de reivindicación social, jornadas profesionales, actos institucionales, encuentros intercolegiales y actividades organizadas por administraciones públicas y entidades del tercer sector.

Esta presencia continuada ha permitido reforzar la visibilidad del Trabajo Social en la provincia, consolidar alianzas estratégicas y defender los derechos sociales desde múltiples ámbitos.

Participación en actos y reuniones institucionales

El Colegio ha asistido a distintos actos institucionales organizados por administraciones públicas, entre ellos:

- [Celebración del Día de Andalucía y Día de la Bandera de Andalucía](#), convocados por la Junta de Andalucía.
- [Participamos del Día de la Banderita de Cruz Roja Española.](#)
- Encuentros institucionales con la [Diputación Provincial de Cádiz](#) y con distintas alcaldías en el [marco de la campaña "Somos Colegio, Somos Provincia"](#).
- [El Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz continúa su campaña "Somos Colegio, Somos Provincia" con una visita institucional al Ayuntamiento de Arcos de la Frontera](#)



Coordinación interprofesional e interinstitucional

Durante 2025 se han reforzado las relaciones con otros colegios profesionales y entidades, destacando:

- [Reuniones de coordinación con el Colegio Oficial de Psicología de Andalucía Occidental \(COPAO\)](#)
- [Reunión con COPAO y el Colegio Profesional de Educadoras y Educadores Sociales de Andalucía.](#)
- [Asistencia a la Jornada organizada por el Colegio de Médicos de Cádiz sobre acompañamiento al final de la vida.](#)
- [Encuentro con la Asociación Española de Trabajo Social Clínico.](#)
- [Participación en el II Encuentro de Presidencias del Consejo General del Trabajo Social \(CGTS\).](#)
- [Encuentro con trabajadoras/es sociales del Ayuntamiento de Cádiz](#)



Presencia en jornadas técnicas y sectoriales

El Colegio ha estado representado en múltiples jornadas y espacios de reflexión profesional, entre ellas:

- [Jornadas sobre cuidados en residencias de mayores.](#)
- Actos organizados por el Ayuntamiento de Cádiz, como el reconocimiento ["Ilustres anónimas 2025"](#).
- [Jornadas sobre salud mental organizadas en colaboración con entidades sociales y la Universidad de Cádiz.](#)
- [Jornada formativa sobre prevención del abuso sexual infantil.](#)
- [Encuentro de Mujeres Imparables.](#)
- [Romper es sanar, encuentro sobre violencia de género y efectos neuropsicológicos.](#)
- ["Con su propia voz", homenaje a Carmen Martín Gaité de la Fundación Municipal de la Mujer del Ayto. de Cádiz.](#)
- [Actividades vinculadas al envejecimiento activo y mayores con DomusVi.](#)
- [Jornada técnica sobre accesibilidad.](#)
- [Inauguración de la exposición "Cambiando la Mirada" en el Día Internacional contra la Trata.](#)
- [XII Convivencia Anual de Personas Mayores del programa provincial de Mayores Activos](#)
- [IV Feria del Mayor Activo en Jerez.](#)
- [Estreno del documental "La Sociedad de la Soledad" de la Fundación Vivofácil.](#)



Vinculación con entidades sociales

Se han realizado visitas y encuentros con entidades y recursos del territorio, tales como:

- [Mesa de Participación de Personas sin Hogar del Ayuntamiento de Cádiz.](#)
- [Visitamos la Asociación Calor en la Noche.](#)
- [Estuvimos presentes en el Acto de entrega de los libros del de DomusVi Proyecto Vidas con Historia](#)
- [Charla profesional con las familias de la asociación para la Mediación Social EQUA](#)
- [Ofrecimos un taller de sensibilización en igualdad a las Asociaciones de mujeres con motivo del Día Internacional de la Mujer.](#)
- [Actos contra la LGTBIfobia y jornadas contra los delitos de odio.](#)
- [Día Mundial contra el Cáncer de Mama.](#)
- [Participamos de las actividades programadas por el Ayuntamiento de Cádiz en Conmemoración del Día Europeo de las Personas Sin Hogar](#)



La intensa presencia institucional desarrollada durante 2025 permite:

- Posicionar al Colegio como interlocutor clave en la provincia.
- Visibilizar el papel del Trabajo Social en ámbitos estratégicos como igualdad, salud mental, envejecimiento, vivienda, pensiones, igualdad afectivo sexual, entre otros.
- Consolidar alianzas con administraciones, colegios profesionales y entidades sociales.
- Formar parte del tejido asociativo y de la red de recursos profesionales.

El compromiso institucional mantenido durante el año refuerza el papel del Colegio como agente activo en la transformación social y la promoción de los derechos de la ciudadanía y profesionales.

6. Más acciones

Días mundiales, internacionales o europeos.

Durante 2025, el Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz ha participado activamente en la conmemoración de diversos días europeos, internacionales y mundiales, reafirmando su compromiso con la defensa de derechos, la igualdad, la inclusión y el bienestar social.

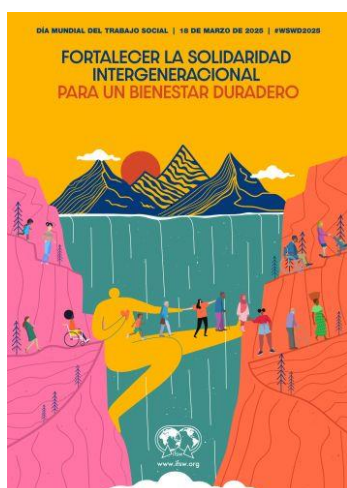
Principales conmemoraciones y acciones:

- [21 de enero, Día Europeo de la Mediación.](#)
- [4 de febrero, Día Mundial contra el Cáncer.](#)
- [27 de febrero, Día Mundial de las ONG.](#)
- [8 de marzo, Día internacional de la mujer.](#)
- [7 de abril, Día Mundial de la Salud.](#)

- [23 de abril, Día Internacional del Libro.](#)
- [1 de mayo, Día Internacional del Trabajo.](#)
- 15 de mayo, Día Mundial de las Familias. [El Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz destaca la necesidad de políticas orientadas a la familia para el desarrollo sostenible.](#)
- 20 de junio, [Día Mundial de las Personas Refugiadas: el Trabajo Social en defensa de los derechos, la dignidad y la paz.](#)
- 16 y 24 de mayo/junio, Días Internacionales contra la LGTBIfobia y del Orgullo. [El Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz se suma al acto institucional del Día Internacional contra la LGTBIfobia del Ayuntamiento de Cádiz.](#) Además, [asistimos al izado de la bandera LGTBI en Cádiz con motivo del Día del Orgullo](#)
- [30 de julio, Día Mundial contra la Trata de Personas.](#)
- [10 de septiembre, Día Mundial para la Prevención del Suicidio.](#)
- 21 de septiembre, Día Mundial del Alzheimer. [El Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz acompaña a la Asociación Alzhe en el Día Mundial del Alzheimer](#)
- 10 de octubre, Día Mundial de la Salud Mental. [El impacto de la salud mental en situaciones de emergencia.](#)
- [5 de noviembre, Día Internacional de las personas cuidadoras.](#)
- [20 de noviembre, Día Mundial de la Infancia.](#)
- [25 de noviembre, Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres.](#)
- [1 de diciembre, Día Mundial de la lucha contra el SIDA.](#)
- [3 de diciembre, Día Internacional de las Personas con Discapacidad.](#)
- [10 de diciembre, Día Internacional de los Derechos Humanos](#)



Día mundial del Trabajo Social



El pasado 18 de marzo, en la Facultad de Trabajo Social de Jerez de la Frontera de la Universidad de Cádiz, celebramos el Día Mundial del Trabajo Social en una [actividad organizada conjuntamente por el Colegio Profesional de Trabajo Social y el Grado en Trabajo Social de la UCA.](#)

Este encuentro constituyó un espacio de reconocimiento, reflexión y puesta en valor de la profesión, en el que se destacó el papel esencial que desempeñan las y los profesionales del Trabajo Social en la construcción de sociedades más justas, inclusivas y solidarias. La



jornada permitió visibilizar el compromiso ético, la capacidad de intervención y la vocación de servicio que caracterizan a quienes ejercen esta disciplina en los distintos ámbitos de actuación.

Como Colegio, además, [trasladamos un mensaje claro a la profesión](#) en este día mundial: el Trabajo Social es una pieza clave en la defensa de los derechos sociales, en el acompañamiento a personas y colectivos en situación de vulnerabilidad y en la promoción de la justicia social. Reconocemos y agradecemos la labor incansable de todas y todos los profesionales que, con empatía, compromiso y responsabilidad, transforman vidas y fortalecen nuestras comunidades.

Reafirmamos, asimismo, nuestro compromiso con una práctica profesional crítica, ética y transformadora, que continúe siendo la voz de quienes más lo necesitan y que contribuya activamente a la construcción de un mundo más equitativo y humano.

Universidad



Durante el año, se ha mantenido una colaboración estrecha y continuada con la Universidad de Cádiz (UCA), reforzando los vínculos institucionales y promoviendo acciones conjuntas en el ámbito académico, formativo y de proyección profesional.

En el mes de enero se celebró la [primera reunión estratégica para el diseño de microcredenciales](#) en el ámbito del Trabajo Social, una iniciativa innovadora orientada a la formación para la inserción laboral y el fortalecimiento de competencias profesionales. Esta línea de trabajo supone una apuesta por la actualización permanente y la especialización en respuesta a las nuevas demandas sociales.



Asimismo, el Colegio ha continuado participando activamente en la [Mesa del Ecosistema Emprendedor de la provincia de Cádiz](#), impulsada por UCA Emprende, contribuyendo a la [generación de sinergias entre entidades, proyectos e iniciativas emprendedoras](#), y reforzando la presencia del Trabajo Social en espacios de innovación y desarrollo territorial.

En el ámbito del reconocimiento social, el Colegio estuvo presente en la [IX Edición de los Premios de Implicación Social](#), organizados por la Universidad de Cádiz y su Consejo Social, un acto que visibiliza el compromiso de personas y entidades con el bienestar y el desarrollo de la sociedad.

El acompañamiento a la comunidad universitaria ha sido otro eje fundamental de esta colaboración. El Colegio participó en la [Jornada de Bienvenida al alumnado](#) de primer curso del Grado en Trabajo Social, acercando la institución al estudiantado desde el inicio de su trayectoria académica, y [estuvo presente en el acto de graduación de la promoción 2021-2025](#), reafirmando su compromiso de acompañar a las nuevas generaciones en su incorporación a la profesión.



Además, [se difundió información de interés sobre los cursos de adaptación al Grado en Trabajo Social](#), facilitando orientación sobre itinerarios formativos y fortaleciendo el vínculo entre formación universitaria y ejercicio profesional.

En conjunto, estas acciones reflejan el compromiso firme del Colegio con la Universidad de Cádiz como espacio estratégico para el impulso de la profesión, la innovación formativa y el fortalecimiento del Trabajo Social en la provincia.

Posicionamientos

Durante el año, el Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz ha mantenido una postura activa ante cuestiones sociales, normativas y profesionales de especial relevancia, reafirmando su compromiso con los derechos humanos, la justicia social y la defensa de la profesión.

Nos hicimos eco del posicionamiento del Consejo General del Trabajo Social sobre la [situación del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia \(SAAD\)](#), manifestando la necesidad de una revisión urgente que garantice su adecuado desarrollo y financiación. Asimismo, [compartimos el manifiesto por el derecho a una vivienda digna](#) ante la actual emergencia habitacional y la publicación del Consejo General en [defensa de los derechos de la Infancia, y la importancia del dictamen social forense](#).

Además, [publicamos el posicionamiento ante la convocatoria de ayudas al alquiler y los informes de vulnerabilidad](#) y [recomendaciones sobre la firma sin intervención activa del/la Trabajador/a Social](#).



En el ámbito social y comunitario, [condenamos los actos de racismo y xenofobia acontecidos en Torre-Pacheco](#), junto al Colegio Oficial de Trabajo Social de la Región de Murcia, y [denunciamos el aumento de discursos de odio que afectan a la cohesión social](#). También nos adherimos a la iniciativa por la paz liderada por el Centre d'Estudis per la Pau JM Delàs, [reafirmando nuestro posicionamiento antibelicista](#).

En defensa de la profesión, [alertamos sobre los riesgos psicosociales en el ejercicio del Trabajo Social tras una sentencia por incapacidad permanente](#), difundimos recomendaciones técnicas para reforzar la calidad y seguridad jurídica de la práctica profesional y [manifestamos nuestra repulsa ante agresiones sufridas por compañeras](#) en el [desempeño de sus funciones](#).



Igualmente, apoyamos las acciones promovidas por la [Mesa Estatal por el Blindaje de las Pensiones](#) en defensa del blindaje constitucional y participamos en la campaña estatal ["Todos los días con Gaza"](#), impulsada por el CGTS.



Estos posicionamientos reflejan el compromiso del Colegio con una intervención profesional ética, crítica y alineada con la defensa de los derechos sociales y la dignidad de las personas.

Condolencias y solidaridad

A lo largo del año, el Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz ha expresado públicamente su respeto y solidaridad ante hechos especialmente trágicos que han afectado tanto a profesionales de la intervención social como a nuestra propia colegiatura.

Manifestamos nuestra consternación por [el presunto asesinato de una educadora social en Badajoz en el ejercicio de su labor profesional](#), trasladando nuestras condolencias a su familia, amistades y equipo de trabajo, y nuestro apoyo al conjunto del colectivo profesional.

Asimismo, expresamos nuestro más profundo pésame por el fallecimiento de nuestra compañera [Montserrat Serrano Serrano](#), referente profesional en el Campo de Gibraltar, acompañando a su familia y personas allegadas en esos momentos de dolor.

Durante el año también [condenamos el asesinato de una trabajadora del Servicio de Ayuda a Domicilio](#) en O Porriño (Pontevedra), reiterando la necesidad de garantizar condiciones de seguridad y protección para quienes desempeñan su labor en el ámbito social y sociosanitario.

Igualmente, nos sumamos al reconocimiento realizado por el CGTS a la labor de las y los profesionales del Trabajo Social en la atención a las [personas afectadas por los incendios forestales](#), poniendo en valor su intervención en contextos de emergencia y catástrofe. Por otra parte, [recordamos a las víctimas y personas afectadas por la DANA de Valencia](#) tras un año del triste suceso.

Con estas manifestaciones, el Colegio reafirma su compromiso de acompañar, visibilizar y apoyar a la profesión y a las personas afectadas en situaciones de especial gravedad.

Calendario 2025



Con motivo del inicio del año, el Colegio Profesional de Trabajo Social de Cádiz editó y [distribuyó el calendario de mesa 2025](#) como obsequio para toda la colegiatura, una iniciativa ya consolidada dentro de las acciones anuales de la entidad.

El calendario incluye información de interés profesional actualizada en distintas áreas de intervención, como dependencia, Servicios Sociales, extranjería y salud, con el objetivo de ofrecer una herramienta útil para el ejercicio diario.

7. Colegiatura.

A continuación, se presentan los datos cuantitativos de la colegiatura de este año en comparativa con los anteriores.

	2021	2022	2023	2024	2025
Altas	44	91	81	118	100
Bajas	44	54	51	105	55
Recolegiaciones	15	28	27	28	38
Jubilaciones	2	3	4	5	6
Traslado de expediente a otro Colegio	4	13	15	7	6
Impagos					24
Colegiatura total	1198	1260	1283	1285	1332

8. Equipo técnico.

El Colegio Profesional dispone de un equipo de cuatro personas contratadas:

- Dolores Sáinz Nieto. Administrativa. (administracioncadiz@cgtrabajosocial.es)
- Marta Ginesta Gamaza. Trabajadora Social. (tscadiz@cgtrabajosocial.es)
- María Gallego Loroño. Trabajadora Social. (gestiontscadiz@cgtrabajosocial.es)
- María Delgado Ortega. Auxiliar administrativa. (cadiz@cgtrabajosocial.es)

9. Balance económico contable 2025.

Balance económico 2025.		
NOMBRE	DEBE	HABER
COMPRAS (Material de Oficina y Limpieza, Aparatos Tecnológicos, Gastos Asambleas, Calendarios, Limpiezas MAP) 600.0	4.802,16 €	
SERVICIOS (Protección de Datos (Elsa Gómez), Riesgos Laborales, Moodle, Programa de Títulos, Webex, ZOOM, EMPRESA CITTER Mantenimiento Moodle, Alarma Seguritas, Canva, ELECTRÓNICA DEL COLEGIO) 629.0	33.159,52 €	
SERVICIOS PROFESIONALES (asesoría jurídica, gestoría, docentes) 623.0	17.287 €	
TELÉFONO 628.1	528,00 €	
ELECTRICA 628.0	888,71 €	
DIETAS 629.4	3.648,23 €	
PRIMA DE SEGUROS 625.0	331,68 €	
CONSEJO GENERAL 629.8	23.124,46 €	
CONSEJO ANDALUZ 629.3	5.448,40 €	
COMISIONES BANCO 626.0	2.036,65 €	
NÓMINAS 640.0	89.486,27 €	
SEGUROS SOCIALES 642.0	17.936,23 €	
CORREOS 629.1	37,45 €	
Comunidad de Propietarios- Local nuevo 629.9	4.175,88 €	
TRIBUTOS - LOCAL NUEVO 631.0	2.335,60 €	
INVERSIÓN OBRA LOCAL 681.0	16.395,52 €	
AMORTIZACION INVERSION		
INTERESES PTMO UNICAJA- LOCAL 662.0	6.838,55 €	
TOTAL GASTOS	228.459,96 €	
INGRESOS CUOTAS COLEGIALES		214.473,15 €
INGRESOS FACTURAS (incluidas patrocinio de calendarios)		3.075,00 €
INGRESOS FORMACIÓN		39.991,45 €
Alquiler Local		7.800 €
TOTAL INGRESOS		265.339,60 €
Modelos 111 del 1º al 4º trimestre 2025 (retenciones de profesionales y trabajadores):		
111 1T 2025	2.646,33	
111 2T 2025	3.170,53	
111 3T 2025	3.815,10	
111 4T 2025	4.315,96	

10.Presupuesto 2026.

PRESUPUESTO 2026		
Salarios	74.403,72 €	
Seguridad Social	27.281,90 €	
SUMA PERSONAL	101.685,62 €	101.685,62 €
Dietas	6.500,00 €	
Préstamo Hipotecario	20.123,44 €	
Impuestos (Modelo 111(IRPF), Modelo 303 (IVA), IBI	19.320,00 €	
Teléfono	543,84 €	
Electricidad	915,37 €	
Comunidad de Propietarios	3.589,91 €	
Comisiones Banco	2.425,96 €	
Primas Seguros	341,63 €	
Alarma Securitas	245,76 €	
Limpieza MAP	3.238,07 €	
Mobiliario, mantenimiento sede	3.000,00 €	
Merchandising, pancartas, imagen corporativa e institucional (banderas, elemento decorativo con logo del colegio, cartel sede, dossier, carpetas, trípticos, bolígrafos...	8.350,00 €	
Equipo Multimedia, proyector, sala formación	7.000,00 €	
SUMA INFR Y MANTENIMIENTO	75.593,98 €	75.593,98 €
Andaluz	5.965,56 €	
General	23.663,47 €	
SUMA CONSEJOS	29.629,03 €	29.629,03 €
Asesoría Jurídica	5.058,33 €	
Prevención de Riesgos Laborales	367,57 €	
Gestoría	2.162,38 €	
Protección de datos	634,15 €	
Material de oficina y Correos	300,00 €	
Webex	150,00 €	
Canva	118,32 €	
Mantenimiento plataforma Moodle (Citters, dominio y hosting) Mantenimiento de equipos (ordenadores, copia seguridad nube, Norton) Programa títulos, dominio y hosting página web	5.500,40 €	
Publicidad Redes Sociales (Formación)	500,00 €	
Destructor de Papel	66,00 €	
Formación Gratuita	6.000,00 €	
Partida para Comisiones	4.000,00 €	
Mesas Expertas	2.000,00 €	
calendarios o agendas	2.000,00 €	
Día Mundial del Trabajo Social	2.000,00 €	

Aniversario 40 años y 25 aniversario personas colegiadas	10.986,57 €	
	41.843,72 €	41.843,72 €
		248.752,35 €
Alquiler local	8.194,68 €	
Cuotas Colegiales	209.820,00 €	1345
Formación 2025	18.865,43 €	colegiados/as
Saldo a 31/12/25	11.872,24 €	
TOTAL INGRESOS		
	248.752,35 €	

11. Cierre.

La Memoria anual procede a presentarse en Asamblea General Ordinaria del 4 de marzo recogiendo en acta las aportaciones.