

Colegio Profesional de  
**TRABAJO SOCIAL**  
de Cádiz

Autora:  
**Rocío Martínez Borrego**

**EL PAPEL DEL TRABAJO SOCIAL EN LAS FUERZAS ARMADAS ESPAÑOLAS:  
NECESIDADES Y RECURSOS.**



- **Origen, justificación del estudio. Objetivos**
- **Diseño de la Investigación**
- **Aproximación al contexto Institucional FAS**
- **Políticas de apoyo al personal. Sistemas de protección**
- **El Trabajo Social en las Fuerzas Armadas**
- **Análisis de la Realidad social en las FAS desde el Trabajo Social**
- **Conclusiones, Propuestas**



Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

# Nuestra Investigación

**Cambios en la Institución** → incorporación de la mujer, la suspensión del servicio militar obligatorio, nuevas misiones en el extranjero, el alistamiento de extranjeros

¿POR QUÉ?

**Problemas específicos** → continuas relocalizaciones, separaciones frecuentes, disponibilidad permanente, limitación de algunos derechos y situaciones de riesgo.

Las necesidades, las problemáticas y los cambios sociales son objeto del **quehacer diario del Trabajo Social**.

**Poca presencia** de profesionales del trabajo social en una institución con más de 115.000 profesionales más sus familias.

Se hace **necesaria una investigación de este tipo**, al no existir ningún estudio de estas características en el ámbito militar español.



# Objetivos de la Investigación

## OBJETIVOS

1. Aproximación a la realidad social actual en las FAS desde la mirada del Trabajo Social
2. Recorrido por las Políticas de Apoyo al Personal y los Sistemas de Protección .
3. Conocer y analizar la presencia del Trabajo Social en las Fuerzas Armadas españolas .
3. Determinar cuáles son los posibles campos de actuación de la profesión en las Fuerzas Armadas



# *Diseño de la Investigación*

**Estudio exploratorio-descriptivo/ de Acción**

**Enfoque cualitativo.**

**Instrumentos**

- Análisis documental
- Entrevista semiestructurada

**Población y muestra:**

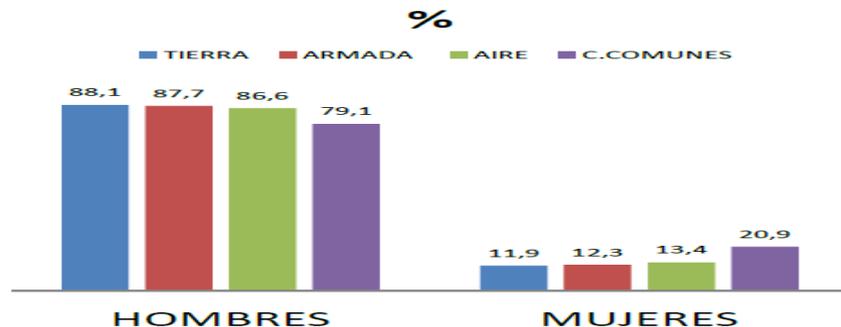
- Seis Trabajadore/as Sociales de las FAS



Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

## Aproximación al contexto institucional de las FAS

- Compuesto por 102.262 hombres 14.904 mujeres.
- Se clasifican por escalas de Oficiales, Suboficiales, Tropa y Marinería.
- Media de Edad entre 30-46 años



Modelo organizacional - Ejército plural  
características del modelo institucional y del ocupacional.





Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

# Políticas de Apoyo al personal. Sistemas de protección

## AVANCES LEGISLATIVOS: Conciliación, mujer





Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

# *Trabajo social y FAS*





Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

# Trabajo social y FAS

- ❖ Trabajo social militar: Estados Unidos, 1918.
- ❖ Presencia en USA, Finlandia, Sudáfrica, Israel, Holanda, Canadá y Reino Unido, etc.

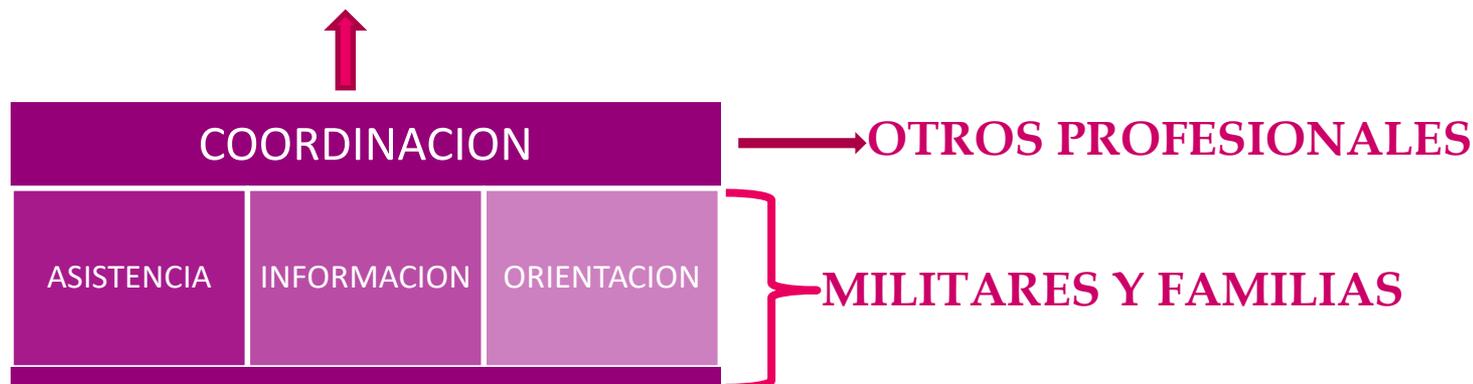
## Trabajo social en las FAS españolas:

**Orígenes:** Década de los sesenta

- ❑ Servicios de Asistencia Social y
- ❑ Delegaciones de Acción Social .

**Actividad:** colegios militares , patronatos, sanidad...

**ELEVAR NECESIDADES A SUPERIORES**





Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

## *Aproximación a la realidad Social de las FAS*

# A MI, ¿QUIEN ME GUIDA?



MAMÁ  
A PUNTO DE EXPLOTAR...



Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

## Aproximación a la realidad Social de las FAS

### Movilidad geográfica y ausencias prolongada

Problemas de conciliación monoparentalidad.

Merma económica  
Imposibilidad de mantener un empleo estable del cónyuge

Desarraigo familiar, limitación acceso a los sistemas de protección social

### Tropa

Personal más joven

Sueldos más bajos e inestabilidad laboral

Origen extranjero

### Las mujeres en las FAS

Perviven Actitudes negativas en torno a sus capacidades

Integración vs inserción

Denuncias de acoso o abuso por autoridad

### Adicciones

Consumo Incompatible con la vida militar

Factores que incrementan el riesgo

Plan General de prevención



Colegio Profesional de  
TRABAJO SOCIAL  
de Cádiz

## *Para concluir*

---

Las problemáticas sociales observadas por lo/as profesionales son similares al resto de la sociedad agravados por los condicionantes intrínsecos a la profesión militar.

El desarrollo normativo y medidas sociales no han ido parejos con una estructuración eficiente y eficaz ni con el aumento de profesionales cualificados para su correcto desarrollo.

Queda clara la necesidades de contar con Trabajadore/as Sociales en el ambito de las Fuerzas Armadas



# PROPUESTAS

Aumentar número de profesionales en el ISFAS, al menos a nivel de delegaciones regionales, además de en el Hospital Militar.

Creación de una Unidad de Trabajo Social en el Ministerio de Defensa, encuadrada en la Dirección General de Personal.

Crear Secciones de Trabajo Social a nivel de los Ejércitos/ Armada, encuadradas en las Direcciones de Asistencia al Personal.

Crear una Unidad de Trabajo Social a nivel de las unidades, encuadradas en las Oficinas/Organismos de Apoyo al Personal.

Participación del trabajador social en las misiones internacionales, "acompañamiento"

Desarrollar acciones formativas

